РЕЗУЛЬТАТЫ

проверок (ведомственного контроля) соблюдения трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

в организациях, подведомственных администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края

за 2018 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование подведомственной организации | Дата проведения проверки | результаты проведенных проверок |
| 1. | Муниципальное учреждение культуры «Благодарненский районный историко-краеведческий музей имени Петра Федоровича Грибцова» (МУК «БРИКМ») | 27 февраля  2018 года | В результате проверки нарушения не выявлены |
| 2. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 14» | 11 апреля  2018 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  сотрудники не ознакомлены с результатами проведения специальной проверки оценки условий труда;  сотрудники ознакомлены с картами специальной оценки условий труда без указания даты ознакомления;  не проведено обучение безопасным методам выполнения работ в течении месяца после приема на работу вновь принятых работников. |
| 3. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 27» | 11 апреля  2018 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  нарушен порядок обучения по охране труда и проверки знаний охраны труда;  нарушен срок обучения по охране труда члена комиссии, срок истек 16 марта 2018 года;  не оформлен протокол проверки требования знаний охраны труда на вновь принятых на работу сотрудников;  не проведен инструктаж требования охраны труда на рабочем для вновь принятых работников. |
| 4. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15» | 15 мая 2018 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  нарушен срок ознакомления сотрудников с результатом специальной оценки условий труда;  сотрудники не ознакомлены с изменениями условий трудового договора, а именно изменилась классность условий труда;  не проведен вводный инструктаж с работниками сторонних организаций (работники ООО «Кристал»);  работники не прошли обучение безопасным методам и приему выполнения работ и оказанию первой медицинской, доврачебной помощи пострадавшим на производстве и проверку знаний требования охраны труда;  не ведется журнал учета инструкций по охране труда;  не ведется журнал выдачи инструкций по охране труда;  отсутствует приказ о создании комиссии по охране труда. |
| 5. | Муниципальное учреждение культуры «Благодарненская централизованная библиотечная система» (МУК «БЦБС») | 25 мая 2018 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение Постановления Минтруда и социального развития РФ от 17 декабря 2002 года № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» не ведется журнал учета инструкций по охране труда для сотрудников. |
| 6. | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Благодарненская детская школа искусств» (МУДО «БДШИ») |  | в нарушение статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации инструктажи по охране труда с работниками проведены с нарушением срока установленных трудовым законодательством. |
| 7. | Муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспечерскаяслужба» Благодарненского района Ставропольского края |  | В результате проверки нарушения не выявлены. |
| 8. | Муниципальное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Благодарненского района Ставропольского края" |  | В нарушение статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.1.2 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» не со всеми работниками, после оформления кадровых документов о приеме на работу в МФЦ, проводится вводный инструктаж по охране труда. Так, после оформления кадровых документов о приеме на работу, не проведён вводный инструктаж по охране труда;  в журнал регистрации проведения вводного инструктажа работникам МФЦ внесена запись о проведении вводного инструктажа работнику, но в графе «подпись инструктируемого» работник не расписался. Следовательно, отсутствует факт подтверждения о том, что работнику был проведён вводный инструктаж по охране труда;  в нарушение статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.1.3 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» до начала самостоятельной работы не проведён первичный инструктаж на рабочем месте;  в нарушение статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.1.5 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» в 2018 году не проведён повторный инструктаж по охране труда. |
| 9. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» |  | В нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №4», (далее – СОШ №4), отсутствует список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов).  На основании списка контингентов в соответствие с:  п. 8 раздела II Порядка 302н заполняется направление на предварительный медицинский осмотр;  п. 19 раздела III Порядка 302н периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании списка контингентов;  п. 22 раздела III Порядка 302н поименные списки на проведение периодических медицинских осмотров составляются на основании утверждённого работодателем списка контингентов.  В соответствие с п.21 раздела III Порядка 302н список контингента, разработанный и утверждённый работодателем, в 10-дневный срок направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя.  Приказом директора СОШ №4 утверждён перечень профессий и должностных лиц, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру, (далее – перечень СОШ №4), в котором указаны профессия (должность) работника не в соответствии со штатным расписанием, а именно, в перечне СОШ №4:  строка № 1 в графе «профессии, должность» - преподаватель, учитель предметник, в штатном расписании СОШ №4 – преподаватель организатор ОБЖ, учитель физики, учитель французского языка, учитель биологии и другие;  строка №4 в графе «профессии, должность»- техслужащие, в штатном расписании уборщик служебных помещений 1р.  Также в перечне СОШ №4 отсутствует наименование вредного производственного фактора согласно перечню факторов Порядка 302н, а также вредных производственных факторов, установленных в результате аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценке условий труда на рабочих местах, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно – надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также используя эксплуатационную, технологическую и иную документацию на машины, механизмы, оборудование, сырьё и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.  В нарушение п. 18 приложения №2 Порядка 302н в перечень СОШ №4 включены не все должности, указанные в штатном расписании СОШ №4, а именно, не внесена должность «директор», « заместитель директора по ВР», «заместитель директора по УВР», «педагог-организатор» и другие. |
| 10. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 8» |  | В МОУ «СОШ №8», численность работников составляет 63 человека.  03.09.2018г. принят работник на должность «инженер – программист». Приказом назначен ответственный по охране труда. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда данный работник проходил 24.11.2017 года. Данное удостоверение получено в период работы в другой организации.  Письмом Минтруда России от 11.10.2016г. № 15-2/ООГ-3609 «По вопросу обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» даны разъяснения: все поступающие на работу в организацию лица, в том, числе и внешние совместители, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда вне зависимости от того, проходил ли работник обучение по охране труда в период работы в другом хозяйствующем субъекте.  Также, работник входит в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников МОУ «СОШ №8».  В нарушение п. 2.3.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) член комиссии по проверке знаний требований охраны труда работник не прошел обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации.  В нарушение ст. 217 ТК РФ в МОУ «СОШ №8» не введена должность специалиста по охране труда.  В соответствии с ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку.  В МОУ «СОШ №8» председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, (далее – СОУТ), 21 мая 2018 года утверждён отчет о проведении СОУТ.  В нарушение Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 февраля 2014 года №80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда», (далее - Приказ 80н), декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, (далее – декларация), не направлена в Государственную инспекцию труда по Ставропольскому краю.  Декларация подаётся работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении, которых подается декларация.  В нарушение п.5 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель не ознакомил работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок 30 календарных дней с момента утверждения отчёта о проведении СОУТ: карта №1 СОУТ рабочее место «директор», карта № 2 СОУТ рабочее место «заместитель директора по ВР», карта № 3 СОУТ рабочее место «заместитель директора по УВР», карта № 4 СОУТ рабочее место «заместитель директора по АХЧ», карта №5 СОУТ рабочее место «учитель физики», карта №6 СОУТ рабочее место «учитель химии», карта № 7А рабочее место «учитель английского языка», карта № 9 СОУТ рабочее место «учитель географии», карта № 10 СОУТ рабочее место «учитель русского языка», карта № 11 СОУТ рабочее место «учитель математики», карта № 12А рабочее место «учитель начальных классов», карта № 14 СОУТ рабочее место «учитель технологии», карата № 15 СОУТ рабочее место «учитель информатики», карта № 16 СОУТ рабочее место «психолог», карта № 17 СОУТ рабочее место «учитель МХК», карта № 18 СОУТ рабочее место «учитель физкультуры», карта № 19 СОУТ «учитель истории», карта № 20 СОУТ рабочее место «учитель ОБЖ», карта № 21 СОУТ рабочее место «секретарь», карта № 22 СОУТ рабочее место «педагог-библиотекарь», карта № 23 СОУТ рабочее место «педагог-организатор», карта №24 СОУТ рабочее место «учитель геометрии», карта № 25 СОУТ рабочее место «заведующий филиала», карта № 26А рабочее место «учитель начальных классов».  Директором МОУ «СОШ №8» утверждён по фамильный список работающих, подлежащих периодическому медицинскому осмотру в 2018 году, (далее – по фамильный список).  В нарушение п. 22 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственный факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», (далее – Приказ 302 н), в по фамильном списке отсутствует наименование вредного производственного фактора согласно перечню факторов Порядка 302н, а также вредных производственных факторов, установленных в результате аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценке условий труда на рабочих местах, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно–надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также используя эксплуатационную, технологическую и иную документацию на машины, механизмы, оборудование, сырьё и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.  В нарушение п. 2.1.3 Порядка обучения в журнале регистрации вводного инструктажа МОУ «СОШ №8» не указана дата проведения вводного инструктажа работникам.  В нарушение п. 2.1.3. Порядка обучения в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте МОУ «СОШ №8» не указана дата проведения первичного инструктажа работникам всего 44 человека.  В нарушение п. 2.1.4. Порядка обучения вновь принятым работникам всего 11 человек не проведён первичный инструктаж на рабочем месте.  В соответствии с Порядком обучения проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажей. |
| 11. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 15» |  | В МОУ «СОШ №15», численность работников составляет 91 человек.  В нарушение статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа 524н от 04 августа 2014 года Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» принят на должность «инженер по охране труда». Приказом МОУ «СОШ №15» « О назначении комиссии по проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов» создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда работников МОУ «СОШ №15», состоящая из трёх человек.  В нарушение п. 2.3.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) член комиссии по проверке знаний требований охраны труда не прошел обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации.  В нарушение п.2.1.2. Порядка обучения не разработана и не утверждена программа для проведения вводного инструктажа.  В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.1. Порядка обучения не проведен вводный инструктаж по охране труда при приеме на работу работникам.  В нарушение п.2.1.4. Порядка обучения не разработана и не утверждена программа для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.  В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда для работников МОУ «СОШ №15».  В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.3. Порядка обучения не проведен первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы работникам.  В нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.2.1. Порядка обучения не организовано обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работникам.  В нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.2.1. Порядка обучения организовано обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда с нарушением сроков, по истечению месяца после приема на работу, работникам.  В нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), в МОУ «СОШ 15», не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов).  Проведение предварительного медицинского осмотра осуществляется с нарушением Порядка 302н, а именно:  лицу, поступающему на работу, не выдаётся направление на прохождение предварительного медицинского осмотра (пункты 7,8 Порядка 302н).  Проведение периодических медицинских осмотров осуществляется с нарушением Порядка 302н, а именно:  не разработаны поименные списки, на основании которых проводятся периодические медицинские осмотры (пункты 19,22,23 Порядка 302н);  лицу, поступающему на работу, не выдаётся направление на прохождение периодического медицинского осмотра (пункты 8,24 Порядка 302н);  работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (пункт 26 Порядка 302н). |