Информация

о реализации Программы противодействия коррупции в

Ставропольском крае на 2017-2020 годы за 2020 год

В ходе реализации Программы противодействия коррупции в Ставропольском крае на 2017-2020 годы (далее Программа), утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 09 января 2017 года №2-п, администрацией Благодарненского городского округа Ставропольского края в 2020 году проведена следующая работа.

К пункту 1 мероприятий Программы. Администрацией Благодарненского городского округа Ставропольского края, органами администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края (со статусом самостоятельного юридического лица) (далее – администрация городского округа, органы администрации) в целях совершенствования нормативной правовой базы в области противодействия коррупции, приведения в соответствие с федеральным и краевым законодательством разрабатываются муниципальные нормативные правовые акты.

Постановлением администрации от 23 марта 2020 года № 374 утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края (органов администрации), и урегулированию конфликта интересов.

В 2020 году принято 6 нормативно правовых акта администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края, направленные на обеспечение противодействия коррупции.

К пункту 2 мероприятий Программы. В целях совершенствования организационных основ противодействия коррупции в администрации городского округа обеспечивается неукоснительное исполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Ставропольского края, эффективное использование положений законодательства Российской Федерации и Ставропольского края по противодействию коррупции на практике, для чего используются как правовые инструменты, так организационные меры, напрямую вытекающие из федерального законодательства. В целях реализации Программы в администрации городского округа мероприятия, направленные на противодействие коррупции, осуществляются систематически на плановой основе в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края на 2018-2020 годы, а также с учетом принятых изменений.

В целях привлечения муниципальных служащих муниципальной службы администрации городского округа (органов администрации) к неукоснительному исполнению законодательства в области противодействия коррупции должностными лицами отдела кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации городского округа, специалистами органов администрации, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводятся аппаратные учебы в случае существенных изменений законодательства в сфере противодействия коррупции.

К пункту 7 мероприятий Программы. Решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края и должностных лиц органов местного самоуправления в отчетном периоде не принималось.

К пункту 10 мероприятий Программы. Перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с наличием коррупционных рисков, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный 31 января 2018 года № 75 (далее соответственно –муниципальная служба, сведения о доходах, перечень должностей) в 2020 году актуализировался в связи с изменением структуры штатных должностей.

К пункту 11 мероприятий Программы. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующими вопросы противодействия коррупции, с учетом положений [Указа](consultantplus://offline/ref=6DA8521584F2B9BF9F421535E1942B758838EE96BF1BF49A432040E19DD9JBL) Президента Российской Федерации от 21 сентября  2009 года № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» в администрации городского округа (органах администрации) определены должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Общая численность специалистов кадровых служб, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений на муниципальной службе составляет 11 человек.

В рамках осуществления мер по выявлению случаев несоблюдения установленных ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов большое внимание уделяется профилактической и разъяснительной работе, основной задачей которой определена минимизация числа коррупционных правонарушений, а также их последствий. В этих целях обеспечивается комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений и формированию нетерпимости к коррупционному поведению среди муниципальных служащих. К ним относятся проведение семинаров, «круглых столов» антикоррупционной направленности, совещаний, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии по урегулированию конфликта интересов).

С лицами, поступающими на должности муниципальной службы, организовано проведение инструктажа (бесед) по вопросам обеспечения соблюдения ими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также ознакомление их под роспись с нормативными правовыми актами, регламентирующими указанные вопросы. В 2020 году назначены на должность муниципальной службы 20 человек. Трудовой договор расторгнут с 16 муниципальными служащими, которым выданы памятки с разъяснениями о соблюдении ограничений после увольнения с муниципальной службы.

Осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений и формированию нетерпимости к коррупционному поведению среди муниципальных служащих. Проводится их консультирование по вопросам заполнения справок о доходах, уведомлений представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и другим вопросам.

В целях предотвращения возникновения конфликта интересов в администрации городского округа внедрена практика рассмотрения уведомлений муниципальных служащих о выполнении иной оп­лачиваемой работы на заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов.

В 2020 году комиссия рассмотрела 79 уведомлений.

На информационных стендах и в открытом доступе на официальном сайте администрации городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещены формы документов по вопросам профилактики коррупционных правонарушений.

С муниципальными служащими, чьи должности входили в соответствующий перечень должностей, увольняющимися с муниципальной службы, проводятся профилактические беседы об ограничениях, связанных с последующим трудоустройством, а также выдаются соответствующие памятки под роспись.

В дополнение к организационным мерам по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции, проводится работа по усилению наглядной агитации в сфере противодействия коррупции (ежеквартально обновлялась информация на стенде «Противодействие коррупции» в здании администрации городского округа (органов администрации).

Пункт 12. Порядок организации и проведения мониторинга нормативных правовых актов администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края утвержден постановлением администрации от 20 марта 2018 года. План мониторинга нормативных правовых актов утвержден распоряжением администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края от 29 октября 2018 года № 940-р (с изменениями от 18 марта 2019 года № 185-р).

Пункт 12. В администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края (органах администрации) используется специальное программное обеспечение "Справки БК" лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, лицами при поступлении на муниципальную службу при представлении сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей.

Пункт 13. При проведении мониторинга вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики в Благодарненском городском округе Ставропольского края не выявлено.

К пункту 14 мероприятий Программы. В 2020 году назначено на муниципальные должности 20 человек. Отделом кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации (органами администрации) принимаются меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений об их родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на муниципальные должности, поступлении на муниципальную службу, в целях выявления возможного конфликта интересов.

К пункту 15 мероприятий Программы. В целях повышения эффективности деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов отделом кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений (специалистами, ответственными за профилактику коррупции) администрации городского округа проводится системная работа по выявлению случаев конфликта интересов, предпринимаются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по каждому случаю возможного возникновения конфликта интересов, установленным фактам непринятия мер по недопущению возможности конфликта интересов и (или) его урегулированию инициируются заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов, принимаются меры по активизации и повышению эффективности деятельности данной комиссии.

Отделом кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации городского округа проводится работа по организационному, консультативно-методическому обеспечению функционирования комиссии по урегулированию конфликта интересов:

ежеквартально проводится мониторинг деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов;

в состав комиссии по урегулированию конфликта интересов, в качестве независимых членов комиссии в обязательном порядке включены представители общественных, образовательных организаций.

В 2020 году состоялось 22 заседания комиссии по конфликту интересов (рассмотрено 123 материала). На заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов рассмотрены вопросы об иной оплачиваемой деятельности (79 уведомлений), о приеме на работу бывших муниципальных служащих (30 уведомлений), о возможном конфликте интересов (0 уведомлений). Кроме того, в обязательном порядке рассматриваются поступившие в администрацию городского округа представления и информации органов прокуратуры о нарушениях законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции с участием их представителей. В 2020 году не поступило таких представлений.

Проводится работа по информированию муниципальных служащих, граждан и организаций о деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов на официальном сайте администрации городского округа.

К пункту 17 мероприятий Программы. В администрации городского округа проведено 13 мероприятий в форме аппаратных учеб, где были рассмотрены в том числе такие вопросы как: «Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов», «Подготовка к декларационной компании 2020 года», «Соблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов», «Соблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора», «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения», «Ответственность за коррупционные преступления», «Получение подарков на службе» (традиционно).

К пункту 21.1. Повышение квалификации в области противодействия коррупции прошли 24 муниципальных служащих, в том числе в должностные обязанности которых входит осуществление мероприятий в области противодействия коррупции.

К пункту 21.2. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные соответственно муниципальными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции в 2020 году прошли 2 человека.

К пункту 28. Управление образования и молодежной политики администрации раздали родителям (законным представителям) воспитанников, обучающихся памятки о действиях в случаях незаконного сбора денежных средств в образовательных организациях Благодарненского городского округа, в том числе под видом благотворительной помощи.

К пункту 29.6. Организация и проведение семинаров для представителей малого и среднего бизнеса по вопросам защиты их прав и законных интересов, противодействия коррупционным рискам в осуществлении экономической деятельности запланировано на 2021 год.

К пункту 33 мероприятий Программы. В администрации городского округа создана и действует Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Благодарненском городском округе Ставропольского края, одним из направлений деятельности которой является обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. В состав данной Комиссии входят представители общественных организаций, которые активно принимают участие в совместных мероприятиях по осуществлению антикоррупционного аудита и контроля за ходом и результатами реализации антикоррупционной политики. В 2020 году заседания Комиссии не проводились.

Институты гражданского общества, в том числе общественные организации, объединения предпринимателей и независимых экспертных организаций привлекаются к работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства, рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере экономической деятельности городского округа.

Отделом по организационным и общим вопросам администрации городского округа проводится мониторинг вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию государственной политики в области противодействия коррупции в Благодарненском городском округе.

К пункту 34 мероприятий Программы. В администрации городского округа (органах администрации) в целях определения уровня проявления коррупции регулярно ежемесячно проводится мониторинг жалоб и обращений граждан и юридических лиц, на предмет выявления нарушений должностными лицами антикоррупционного законодательства. Для регистрации и дальнейшего рассмотрения в установленном порядке сообщений от граждан и организаций о фактах коррупционных действий должностных лиц на официальном сайте администрации городского округа созданы разделы «Обращения граждан», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции». Анализ обращений граждан, а также информация о работе с обращениями ежемесячно размещается на официальном сайте администрации городского округа.

В 2020 году зарегистрированных обращений о фактах коррупционных проявлений не поступало.

К пункту 36 мероприятий Программы. В целях осуществления оценки результатов деятельности в сфере противодействия коррупции в администрации городского округа (органах администрации) осуществляется мониторинг запланированных и проведенных мероприятий по противодействию коррупции, анализируется работа по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации. В течении года все запланированные мероприятия исполнены в установленные сроки.

К пункту 39 мероприятий Программы. В отчетном периоде не выявлены случаи несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомлений о получении подарков от муниципальных служащих в отчетном периоде не поступали.

К пункту 40 мероприятий Программы. В 2020 году анализ используемых административных процедур, обоснованности установленных сроков оказания государственных и муниципальных услуг не осуществлялся.

К пунктам 41,42 мероприятий Программы. В течении всего 2020 года обеспечивался свободный доступ к информации о деятельности органов местного самоуправления Благодарненского городского округа на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Специалистами отдела кадрового обеспечения администрации городского округа поддерживается в актуальном состоянии информация, размещенная на двух стендах, расположенных в зданиях администрации городского округа, в подразделе по противодействию коррупции официального сайта в сети "Интернет".

В 2020 году в средствах массовой информации не размещалась информация о реализуемых мероприятиях в сфере противодействия коррупции. На официальном сайте администрации городского округа функционирует раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции «Противодействие коррупции» (актуализируется ежемесячно), обеспечивается его наполнение и размещение актуальной информации о проводимой работе по противодействию коррупции, размещено 32 материала антикоррупционной направленности.

Через указанный раздел реализована возможность направления сообщений о фактах коррупции, размещены часто задаваемые вопросы и ответы на них, а также информация о порядке работы с обращениями граждан, указаны контактные данные должностных лиц, уполномоченных рассматривать обращения граждан, графики приема граждан.

Для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов подготовленные проекты нормативных правовых актов размещаются на официальном сайте для проведения независимой экспертизы.

К пункту 43 мероприятий Программы. В 2020 году администрацией городского округа не освещалась деятельность по противодействию коррупции в средствах массовой информации.

К пункту 44 мероприятий Программы. В целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов на главной странице официального сайта администрации городского округа в разделе «Документы» создан и функционирует раздел «Обсуждение социально значимых проектов», во вкладке «Противодействие коррупции» создан подраздел «Независимая антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов», обеспечивающие возможность размещения нормативных правовых актов, требующих их общественного обсуждения.

В 2020 году проведена антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов в количестве 170 проектов.

К пункту 46 мероприятий Программы. В отчетном периоде в администрации городского округа не проводились общественные обсуждения закупок, ввиду отсутствия таковых.

К пункту 47 мероприятий Программы. В целях привлечения граждан к участию в деятельности органов местного самоуправления городского округа, повышения их гражданской активности действует Общественный совет Благодарненского городского округа Ставропольского края, одним из направлений деятельности которого является выработка рекомендаций по вопросам организации работы по противодействию коррупции и антикоррупционному просвещению граждан, принятие дополнительных мер, направленных на совершенствование работы в сфере противодействия коррупции при непосредственном участии представителей гражданского общества. В 2020 году проведено 3 заседания Общественного совета Благодарненского городского округа Ставропольского края, рассмотрено 9 вопросов.

К пункту 48 мероприятий Программы. Мероприятия с привлечением правоохранительных органов, общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества, средств массовой информации по обсуждению проблем и эффективности мер по противодействию коррупции.

К пункту 50 мероприятий Программы. В отчетном периоде в администрации городского округа (органах администрации) проведено 13 мероприятий в форме аппаратных учеб, индивидуальных консультаций (5) по вопросам противодействия коррупции, в том числе по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов при увольнении, установленных в целях противодействия коррупции, о критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения, о порядке применения взысканий за несоблюдение служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.

К пункту 52 мероприятий Программы. В администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края проведена учеба аппарата, приуроченная к международному дню борьбы с коррупцией, рассмотрены вопросы соблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

В органах администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края (управления со статусом юридического лица), проведены технические учебы с работниками на антикоррупционные темы, с территориальными отделами в сельских поселениях городского округа совещание по видеосвязи, в подведомственных муниципальных учреждениях проведены собрания трудовых коллективов по вопросам борьбы с коррупцией.

В образовательных организациях Благодарненского городского округа Ставропольского края среди обучающихся 5-11 классов был объявлен конкурс на лучший рисунок на антикоррупционную тематику.

Девять победителей конкурса (1,2,3 место) на лучший рисунок на антикоррупционную тематику в трех возрастных категориях награждены Почетными грамотами управления образования и молодёжной политики администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края (работы победителей переданы в отдел по профилактике коррупционных правонарушений аппарата Правительства Ставропольского края).

Проведен челлендж видеороликов антикоррупционной направленности. В нем приняли участие следующие общеобразовательные организации: муниципальное общеобразовательное учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» (далее - МОУ «СОШ № 1»), МОУ «СОШ № 3», МОУ «СОШ № 4», МОУ «СОШ № 9», МОУ «СОШ № 13», МОУ «СОШ № 15».

В соответствии с письмом государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования» от 09 декабря 2020 года в общеобразовательных организациях Благодарненского городского округа Ставропольского края с 10 по 20 декабря 2020 года проводится конкурс эссе на антикоррупционную тематику.

В общеобразовательных организациях Благодарненского городского округа Ставропольского края проведены классные часы во 2-11 классах на темы «Вместе против коррупции», «Что такое справедливость?», «Зачем человеку быть честным?», «Что такое коррупция?», «Деньги: свои и чужие», «Мы все разные, но у нас равные права» «Без коррупции с детства», «Коррупция — это плохо», «Скажем коррупции - НЕТ» и т.д., а также беседы и лекции с обучающимися по вопросам противодействия коррупции.

В рамках внутри школьных мероприятий проведен выпуск школьных информационных бюллетеней о вредном влиянии коррупции, информационные часы и виртуальные выставки на тему «Скажи коррупции НЕТ!». В рамках курса истории и обществознания в 9-11 классах учителями истории проведены уроки на темы «Как бороться с коррупционными проявлениями», «Государство и человек. Конфликт интересов», «Что я думаю о коррупции».

На базе общеобразовательных учреждений Благодарненского городского округа Ставропольского края «Средняя общеобразовательная школа № 6, № 15, № 3» в ноябре - декабре 2020 года состоялись мероприятия в формате упражнения «Джеффа» с участием учеников 8-11 классов при поддержке волонтёров муниципального учреждения «Благодарненский центр молодежи» и начальника отдела кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края С.Б. Козюренко на тему: «Коррупция – социальное зло», приуроченные к международному дню борьбы с коррупцией.

Участникам была предоставлена возможность свободно высказываться, отвечать на вопросы, защищать свое мнение, приводить примеры из жизни. Игра проводилась в два этапа: 1 – ответы на вопросы, 2 – анализ происходящего, подготовка: три плаката с надписью. После заданного вопроса все участники переходили под предложенные плакаты: «Да», «Нет», «Может быть», которые соответствовали их ответу.

Борьба против коррупции является одним из условий возрождения и восстановления справедливости в мире, защиты прав и свободы человека. То есть, борьба с коррупцией – дело каждого из нас!

Начальник отдела кадрового обеспечения и

профилактики коррупционных правонарушений

администрации Благодарненского городского

округа Ставропольского края С.Б. Козюренко