28 МАРТА 2022 г.

 № 8 (222)

*Благодарненского муниципального округа*

 *Ставропольского края*

Год издания 7-й

Периодическое печатное издание Благодарненского муниципального округа Ставропольского края

|  |
| --- |
| ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БЛАГОДАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА Решение от 27 марта 2024 года № 172 | 1 |
| 2 | СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БЛАГОДАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА Решение от 28 марта 2024 года № 173 | 1 |

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БЛАГОДАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

27 марта 2024 года г. Благодарный № 172

О внесении изменений в Положение об управлении архитектуры, градостроительства, имущественных и земельных отношений администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, утвержденное решением Совета депутатов Благодарненского муниципального округа Ставропольского края от 22 февраля 2024 года №171

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Ставропольского края от 02 марта 2005 года № 12-кз «О местном самоуправлении в Ставропольском крае», Уставом Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, Совет депутатов Благодарненского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об управлении архитектуры, градостроительства, имущественных и земельных отношений администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, утвержденное решением Совета депутатов Благодарненского муниципального округа Ставропольского края от 22 февраля 2024 года № 171 изменения, дополнив часть 3, статьи 3 «Основные функции Управления» пунктом 14 следующего содержания:

«14) Заключает договоры по обслуживанию и содержанию имущества электро-водо-газоснабжения, находящегося в казне Благодарненского муниципального округа Ставропольского края или в оперативном управлении Управления при доведении лимитов бюджетных обязательств на эти цели.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета депутатовБлагодарненского муниципального округа Ставропольского края А.Г. Гучмазов | ГлаваБлагодарненского муниципального округа Ставропольского края  А.И. Теньков |

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БЛАГОДАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВТОРОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

28 марта 2024 года г. Благодарный № 173

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 года № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», постановлением Правительства Ставропольского края от 29 декабря 2020 года № 743-п «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», Совет депутатов Благодарненского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.

2. Признать утратившими силу:

1) решения Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края:

от 24 ноября 2020 года № 375 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края»;

от 09 сентября 2021 года № 436 «О внесении изменения в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, утвержденное решением Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края от 24 ноября 2020 года № 375»;

от 11 октября 2021 года № 448 «О внесении изменения в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, утвержденное решением Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края от 24 ноября 2020 года № 375»;

от 19 июля 2022 года № 529 «О внесении изменения в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, утвержденное решением Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края от 24 ноября 2020 года № 375»;

от 05 сентября 2023 года № 89 «О внесении изменения в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, утвержденное решением Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края от 24 ноября 2020 года № 375».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета депутатовБлагодарненского муниципального округа Ставропольского края А.Г. Гучмазов | ГлаваБлагодарненского муниципального округа Ставропольского края  А.И. Теньков |

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов

Благодарненского муниципального

округа Ставропольского края

от 28 марта 2024 года № 173

ПОЛОЖЕНИЕ

 об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа

Ставропольского края

Статья 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение) устанавливает размер, порядок и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, органов администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края с правами юридического лица (далее - органы местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 29 декабря 2020 года № 743-п «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

РАЗМЕРЫ

должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | размеры должностных окладов (руб.) |
| Глава Благодарненского муниципального округа Ставропольского края | 16893 |
| Председатель контрольно-счетного органа | 14077 |

РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | размеры должностных окладов (руб.) |
| 1 | 2 |
| Первый заместитель главы администрации | 15486 |
| Заместитель главы администрации | 14077 |
| Управляющий делами | 14077 |
| Руководитель управления, отдела (со статусом юридического лица) | 13329 |
| Руководитель управления, отдела (без статуса юридического лица) | 11842 |
| Заместитель руководителя управления, отдела (со статусом юридического лица) | 11752 |
| Заместитель руководителя управления, отдела, (без статуса юридического лица) | 10721 |
| Руководитель структурного подразделения управления, отдела | 9580 |
| Заместитель руководителя структурного подразделения управления, отдела | 8733 |
| Консультант | 8557 |
| Инспектор контрольно-счетного органа | 8557 |
| Помощник выборного должностного лица местного самоуправления | 7890 |
| Главный специалист | 7890 |
| Ведущий специалист | 6763 |
| Специалист I категории | 5639 |
| Специалист II категории | 5074 |
| Специалист | 4509 |

Размеры должностных окладов увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в размерах и сроки, установленные для государственных гражданских служащих Ставропольского края.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, производятся следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы);

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячное денежное поощрение;

5) премия по результатам работы;

6) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременные поощрения;

8) материальная помощь.

5. Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу исчисляются, исходя из должностного оклада без учета ежемесячных и иных дополнительных выплат, лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка (денежного содержания) лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.

6. При планировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, финансирование содержания которых, осуществляется из бюджета Благодарненского муниципального округа Ставропольского края (далее - местный бюджет), сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов в местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период предусматриваются следующие средства для выплат (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) - в размере 15 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

3) премии по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;

4) материальной помощи - в размере 3,5 должностных окладов;

5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющую государственную тайну - в размере 1,5 должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения в размере, установленном настоящим Положением дифференцированно по должностям.

При расчете фонда оплаты по Главе Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, председателю контрольно-счетного органа Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства на год из расчета фактически установленных в соответствии с настоящим Положением надбавок и ежемесячных выплат.

Работодатель вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края между выплатами, предусмотренными настоящей статьей Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Статья 2. Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и порядок осуществления ее выплаты

1. Лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

2. Исчисление стажа осуществляется в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края.

3. В стаж муниципальной службы на основании решения работодателя, принятого по представлению комиссии, образованной в соответствующем органе местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края для выполнения должностных обязанностей. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

4. При исчислении стажа муниципальной службы лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края суммируются все включаемые (засчитываемые) в него периоды службы (работы). Документами, подтверждающими стаж муниципальной службы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных и муниципальных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, без учета ежемесячных и иных дополнительных выплат и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном заместительстве ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения служебных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателями сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых сохраняется средний заработок, устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

7. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании решения работодателя.

8. При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

Статья 3. Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) и порядок осуществления ее выплаты

1. Надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края устанавливается при соблюдении лицом, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края следующих показателей (критериев):

уровень функциональной нагрузки и ответственности муниципального служащего;

проявление инициативы и творческого подхода к делу;

сложный и напряженный характер работы муниципального служащего (участие в проверках, участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов, работа в режиме ненормированного рабочего дня и др.);

профессиональный уровень исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей, компетентность при принятии управленческих решений;

качественное и оперативное выполнение значительного объема работы муниципальным служащим, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений;

выполнение муниципальным служащим работы, требующей повышенного внимания;

результативность профессиональной служебной деятельности, личный вклад муниципального служащего в решение поставленных задач.

2. Надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края устанавливается правовыми актами работодателя в размере не превышающем 200 процентов должностного оклада на основании решения комиссии по установлению ежемесячной надбавки за особые условия деятельности (муниципальной службы). Состав комиссии и порядок ее работы утверждается правовым актом соответствующего работодателя.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) носит персональный характер. С изменением условий, в связи с которыми была установлена надбавка, ее размер может быть изменен. Изменение размера надбавки не является изменением условий оплаты труда.

Изменение размера надбавки за особые условия деятельности (муниципальной службы), снятие надбавки осуществляется в порядке, предусмотренном настоящим Положением для ее установления.

3. Надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) исчисляется в установленном размере к должностному окладу лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

4. При временном заместительстве надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, начисляется на должностной оклад по основной должности.

5. Надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) выплачивается или ее выплата прекращается со дня вступления в силу правового акта работодателя.

При увольнении муниципального служащего ежемесячная надбавка за особые условия деятельности (муниципальной службы) начисляется пропорционально отработанному времени, и выплата производится при окончательном расчете.

Надбавка за особые условия учитывается во всех случаях исчисления денежного содержания и среднего заработка.

6. Главе Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, председателю контрольно-счетного органа Благодарненского муниципального округа Ставропольского края надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) выплачивается в размере 200 процентов должностного оклада.

Статья 4. Размеры ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и порядок осуществления ее выплат

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии со статьей 4 Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», постановлением Правительства Ставропольского края от 20 декабря 2006 года № 168-п «О процентных надбавках к должностному окладу (тарифной ставке) лиц, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны».

2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается отдельным лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти должностные лица имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

3. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, имеющими:

степень секретности «особой важности» составляет 75 процентов;

степень секретности «совершенно секретно» - 50 процентов;

степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 10 процентов.

4. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

5. Размер процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается в размере:

при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов.

6. В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

7. Перерасчет процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, производится со дня возникновения права на перерасчет данной надбавки.

8. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается и снимается правовым актом руководителя органа местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.

Статья 5. Размеры ежемесячного денежного поощрения и порядок осуществления его выплаты

1. Ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, устанавливается в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности в органах местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края | ежемесячное денежное поощрение (количество окладов по замещаемой должности) |
| 1 | 2 |
| Глава Благодарненского муниципального округа Ставропольского края | 4,0 |
| Первый заместитель главы администрации | 3,0 |
| Заместитель главы администрации | 3,0 |
| Управляющий делами | 3,0 |
| Председатель контрольно-счетного органа | 3,0 |
| Руководитель управления, отдела (со статусом юридического лица) | 3,0 |
| Руководитель управления, отдела (без статуса юридического лица) | 2,5 |
| Заместитель руководителя управления, отдела (со статусом юридического лица) | 2,5 |
| Заместитель руководителя управления, отдела, (без статуса юридического лица) | 2,5 |
| Руководитель структурного подразделения управления, отдела, службы | 2,5 |
| Заместитель руководителя структурного подразделения управления, отдела, службы | 2,5 |
| Консультант | 2,5 |
| Инспектор контрольно-счетного органа | 2,5 |
| Помощник главы администрации, выборного должностного лица местного самоуправления | 2,5 |
| Главный специалист | 2,5 |
| Ведущий специалист | 2,5 |
| Специалист I категории | 2,5 |
| Специалист II категории | 2,5 |
| Специалист | 2,5 |

2. Ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края выплачивается со дня избрания (назначения) на должность и прекращает выплачиваться со дня прекращения их полномочий, муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края - со дня расторжения трудового договора (контракта).

Статья 6. Порядок и условия выплаты премии по результатам работы

1. Премии лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, могут выплачиваться по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год и максимальными размерами не ограничиваются.

2. Премия по результатам работы носит персональный характер и производится с учетом исполнения должностных обязанностей.

При определении размера премии по результатам работы учитывается:

своевременное и качественное выполнение работником задач и функций, возложенных должностной инструкцией;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего;

оперативное и качественное рассмотрение документов, полученных от вышестоящих органов и органов государственной власти, писем и обращений граждан и организаций;

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

достижение значимых результатов в ходе выполнения работниками, возложенных на них задач и функций;

внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

3. Установить размер ежемесячной премии для Главы Благодарненского муниципального округа Ставропольского края в размере 50 процентов должностного оклада, председателю контрольно-счетного органа Благодарненского муниципального округа Ставропольского края - 25 процентов должностного оклада.

Выплата премии за квартал, полугодие, 9 месяцев, год Главе Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, председателю контрольно-счетного органа Благодарненского муниципального округа Ставропольского края производится в размере, установленном решением Совета депутатов Благодарненского муниципального округа Ставропольского края в пределах утвержденного фонда оплаты труда по администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, контрольно-счетному органу Благодарненского муниципального округа Ставропольского края соответственно.

Основанием для выплаты премии муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края является распоряжение (приказ) работодателя, с указанием конкретного размера этой выплаты (в сумме, процентах, количестве должностных окладов).

4. Премия по результатам работы за месяц лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, проработавшим неполный месяц в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на военную службу, увольнением по сокращению штатов (в связи с ликвидацией, преобразованием органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края) выплачивается пропорционально отработанному времени.

Премии не выплачиваются лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, уволенным по другим основаниям до окончания отчетного периода.

Премия по результатам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год выплачивается в размере, установленном работодателем в пределах, утвержденного органу местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края фонда оплаты труда на текущий год.

Статья 7. Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в целях поощрения лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.

2. Основными показателями премирования являются:

внедрение новых технологий, реализация масштабных проектов, повышающих эффективность деятельности органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

выполнение работы в условиях, связанных с возникновением и ликвидацией чрезвычайных ситуаций, а также в условиях режима повышенной готовности.

3. Премирование муниципальных служащих муниципальной службы аппарата Совета депутатов Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, аппарата администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, руководителей и муниципальных служащих муниципальной службы органов администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края с правами юридического лица, муниципальных служащих муниципальной службы контрольно-счетного органа за выполнение работ и поручений особой сложности и важности осуществляется в зависимости от достижения, утверждаемых муниципальными правовыми актами Совета депутатов Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, органов администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края с правами юридического лица и контрольно-счетного органа Благодарненского муниципального округа Ставропольского края показателей результативности профессиональной деятельности на основании правового акта работодателя.

Премирование Главы Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, председателя контрольно-счетного органа Благодарненского муниципального округа Ставропольского края за выполнение работ и поручений особой сложности и важности осуществляется правовым актом Главы Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, председателя контрольно-счетного органа Благодарненского муниципального округа Ставропольского края соответственно.

4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается при расчете среднего заработка лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края

5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в пределах, утвержденного органу местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края фонда оплаты труда на текущий год.

Статья 8. Порядок и условия выплаты единовременных поощрений

1. За безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей к лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, применяются следующие виды поощрений:

награждение Почетной грамотой Главы Благодарненского муниципального округа Ставропольского края с выплатой единовременного поощрения в размере 3000 рублей;

награждение Благодарственным письмом Главы Благодарненского муниципального округа Ставропольского края с выплатой единовременного поощрения в размере 1000 рублей;

выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами;

выплата единовременного поощрения в связи с праздниками;

выплата поощрения за счет средств межбюджетных трансфертов, поступивших в бюджет Благодарненского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с целями предоставления межбюджетных трансфертов. Порядок выплат устанавливается администрацией Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.

2. Выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами производится по достижении возраста 30 лет и каждые последующие 5 лет, при наличии стажа государственной и (или) муниципальной службы не менее 5 лет, в размере не более двух должностных окладов.

3. Выплата единовременных поощрений производится в пределах, утвержденного органу местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края фонда оплаты труда на текущий год на основании правового акта работодателя.

Выплата единовременных поощрений в связи с праздниками и юбилейными датами Главе Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, председателю контрольно-счетного органа Благодарненского муниципального округа Ставропольского края осуществляется правовым актом Главы Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, председателя контрольно-счетного органа Благодарненского муниципального округа Ставропольского края соответственно.

4. Суммы единовременных поощрений учитываются при расчете среднемесячного заработка.

Статья 9. Порядок и условия выплаты материальной помощи

1. Лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края материальная помощь выплачивается на основании заявления один раз в календарном году в размере 3,5 должностных окладов.

2. Материальная помощь выплачивается, как правило, при уходе лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края в ежегодный оплачиваемый отпуск (далее - отпуск).

В случае разделения отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, не использовавшим в течение календарного года отпуск, выплата материальной помощи производится на основании заявления в декабре текущего года в полном объеме.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, назначенным на должность в орган местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края в соответствующем календарном году, выплата материальной помощи производится при предоставлении отпуска либо, в случае его не использования, на основании заявления в декабре текущего года пропорционально отработанному времени.

5. При увольнении лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, не использовавших право на отпуск и не получивших материальную помощь, выплата производится пропорционально отработанному времени, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Выплата материальной помощи производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного органу местного самоуправления Благодарненского муниципального округа Ставропольского края на соответствующий календарный год.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Учредители издания:Совет депутатов Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, администрация Благодарненского муниципального округа Ставропольского края | Наш адрес:356420,г. Благодарный,пл. Ленина, 1 | Тираж 500 экз.подписано в печать28.03.2024 г. |
| Ответственный за выпускНещадимов Алексей Михайловичтел. 2-19-60 |  | Формат А-3Заказ №8Способ печати, цифровая |
| Газета набрана на компьютере администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского краяОтпечатана в ОАО «Петровская типография» 356530, Ставропольский край, г. Светлоград, ул. Гагарина, 1 |