**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БЛАГОДАРНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПЕРВОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 30 января 2018 года | г.Благодарный | № 74 |

Об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в аппарате Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=065D28EA0590FEF39BFBEFB3F84DAE64FFEAA0747D268824E5A7B9A83Fx7P1H) Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 18 марта 2009 года № 81-п «О введении новых систем оплаты труда работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», Совет депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемые:
2. Положение об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в аппарате Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края;
3. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих в аппарате Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края.

2. Настоящее решение вступает в силу момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Председатель Совета депутатов

Благодарненского городского округа

Ставропольского края И.А.Ерохин

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО  решением Совета депутатов  Благодарненского городского  округа Ставропольского края  от 30 января 2018 года № 74 |

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в аппарате Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края

Статья 1. Общие положения.

1. Настоящее [Положение](#P51) об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в аппарате Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=065D28EA0590FEF39BFBEFB3F84DAE64FFEAA0747D268824E5A7B9A83Fx7P1H) Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 18 марта 2009 года № 81-п «О введении новых систем оплаты труда работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и регулирует порядок оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в аппарате Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края (далее – работники).

2. Источником средств, направляемых на оплату труда, является фонд оплаты труда Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края.

3. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

2) государственных и муниципальных гарантий по оплате труда;

3) компенсационных выплат и стимулирующих выплат;

4) рекомендаций трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования;

5) мнения представительного органа работников.

**Статья 2. Условия и порядок оплаты труда.**

1. Оплата труда работников включает размеры окладов, выплаты компенсационного характера (далее – компенсационные выплаты) и выплаты стимулирующего характера (далее – стимулирующие выплаты).

2. Размеры окладов работников устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | квалификационные разряды единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих | размер оклада (рублей) |
| 1. | Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня 1 квалификационного уровня | 1 разряд | 2778 |
| 2 разряд | 2892 |
| 3 разряд | 3029 |
|  |  |  |  |
| 2. | Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня 1 квалификационного уровня | 4 разряд | 3171 |
| 5 разряд | 3521 |

Размеры окладов работников могут быть увеличены (проиндексированы) в соответствии с законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в размерах и сроки, установленные для работников государственных органов Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов производится на основании правового акта Главы Благодарненского городского округа Ставропольского края.

3. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты при выполнении работ различной квалификации;

выплаты при совмещении профессий;

выплаты при сверхурочной работе;

выплаты при работе в ночное время;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников на основании распоряжения председателя Совета депутатов Благодарненского муниципального района Ставропольского края и/или соглашения сторон трудового договора в размерах, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края.

Компенсационные выплаты не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премии по результатам работы.

1) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам в виде надбавок к окладу ежемесячно и выплачиваются одновременно с заработной платой.

Размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются распоряжением председателя Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края.

Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитываются при исчислении среднего заработка.

2) Выплаты за качество выполняемых работ производятся работникам ежемесячно, устанавливаются распоряжением председателя Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края.

Выплаты за качество выполняемых работ учитываются при исчислении среднего заработка.

3) Выплаты за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет) производится в виде надбавки к окладу дифференцированно в зависимости от продолжительности стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже работы | в процентах: |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

Надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата нового размера надбавки за выслугу лет производится после окончания очередного или дополнительного отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, указанная надбавка устанавливается ему со дня возникновения права на назначение этой надбавки.

Надбавки за выслугу лет устанавливаются распоряжением председателя Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края.

Стаж работы, дающей право на выплату надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распоряжением председателя Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края.

Порядок исчисления стажа работы определяется согласно прилагаемому к настоящему Положению Порядку исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих в аппарате Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края.

Документом для определения стажа, дающего право на надбавку за выслугу лет, является трудовая книжка или соответствующий документ, подтверждающий наличие стажа работы, дающего право на надбавку за выслугу лет.

Ответственность за своевременный пересмотр у работников размера надбавки за выслугу лет возлагается на должностное лицо Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края, на которое возложена обязанность по ведению кадрового делопроизводства.

# При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и её выплата производится при окончательном расчете.

# 4) Премии по результатам работы (далее – премии) работникам могут производиться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Размер премий максимальным размером не ограничивается.

Выплата премий по результатам работы носит персональный характер и производится работникам в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

Выплачиваемая премия является формой материального стимулиро­вания эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада работников в успешное выполнение задач, стоящих перед Советом депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края.

Основными показателями премирования являются:

результаты работы;

профессиональный опыт, высокая исполнительская дисциплина и степень ответственности;

разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением по собственному желанию, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на военную службу, увольнением по сокращению штатов или в связи с ликвидацией работодателя премия начисляется по результатам работы за месяц с учётом фактически отработанного времени в расчётном периоде и выплачивается одновременно с заработной платы.

Работникам, уволенным по другим основаниям до окончания отчетного периода, премии не выплачиваются.

Премии по результатам работы устанавливаются распоряжением председателя Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края.

Работники, привлеченные к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного проступка, к премированию не представляются в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания.

Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам работников на основании распоряжения председателя Совета депутатов Благодарненского муниципального района Ставропольского края на условиях, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края.

5. Выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, указанные в настоящем Положении, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного Совету депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края на соответствующий календарный год.

6. При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) в размере двадцати девяти окладов для компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

**Статья 3. Ежегодный оплачиваемый отпуск.**

Работнику производится оплата ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней.

В случае установления работнику в соответствии с коллективным договором работы с ненормированным рабочим днем, ему предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

**Статья 4. Порядок рассмотрения споров по оплате труда**

Споры о применении настоящего Положения рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕН  решением Совета депутатов  Благодарненского городского  округа Ставропольского края  от 30 января 2018 года № 74 |

ПОРЯДОК

исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих в аппарате Совета депутатов Благодарненского городского округа

Ставропольского края

1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих в аппарате Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края (далее - работники) включается:

1) Время работы в:

Администрации Президента Российской Федерации;

аппарате Совета Безопасности Российской Федерации;

аппарате Совета Обороны Российской Федерации;

аппаратах Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (Верховного Совета Российской Федерации);

аппаратах Правительства Российской Федерации (Совета Министров - Правительства Российской Федерации), государственных органов Правительства Российской Федерации, государственных органов при Правительстве Российской Федерации;

федеральных органах исполнительной власти, их территориальных органах, государственных органах федеральных органов исполнительной власти и государственных органах при федеральных органах исполнительной власти;

дипломатических, торговых представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, представительствах федеральных органов исполнительной власти за рубежом, а также в межгосударственных органах управления стран - участников Содружества Независимых Государств;

Управлении делами Президента Российской Федерации, Медицинском центре Управления делами Президента Российской Федерации (Медицинском центре при Правительстве Российской Федерации);

аппарате Конституционного Суда Российской Федерации;

аппаратах Верховного Суда Российской Федерации, Верховного Суда республики, краевого суда, областного суда, суда города федерального значения, суда автономной области, суда автономного округа, районного суда;

аппаратах Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, федерального арбитражного суда округа, федерального арбитражного суда субъекта Российской Федерации;

аппаратах Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокуратуры субъекта Российской Федерации, прокуратуры города (района);

аппарате Счетной палаты Российской Федерации (Контрольно-бюджетном комитете при Верховном Совете Российской Федерации);

аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации;

Главном управлении специальных программ Президента Российской Федерации;

органах государственной власти субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) субъектов Российской Федерации;

органах местного самоуправления.

2) Время работы по 31 декабря 1991 года в:

аппарате Президента СССР, аппаратах президентов союзных республик;

Верховном Совете СССР и Президиуме Верховного Совета СССР, Верховных Советах и президиумах Верховных Советов союзных и автономных республик, краевых и областных Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся), Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся автономных областей, автономных округов, в районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся);

Совете Министров СССР, кабинете Министров СССР, Комитете по оперативному управлению народным хозяйством СССР, Межреспубликанском (Межгосударственном) экономическом комитете, органах государственного управления при них, Советах Министров (правительствах) союзных и автономных республик, исполнительных комитетах краевых и областных Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся), Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся) автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся);

министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик и их органах на территории СССР, дипломатических, торговых представительствах и консульских учреждениях СССР, представительствах министерств и ведомств СССР за рубежом, аппарате СЭВ и в Постоянном представительстве СССР в СЭВ, в иных международных организациях, в которых граждане бывшего СССР представляли интересы государства;

Комитете конституционного надзора СССР, Контрольной палате СССР, органах народного контроля, органах государственного арбитража, судах и органах прокуратуры СССР;

Советах народного хозяйства.

3) Время работы в государственных учреждениях, преобразованных решениями Президента Российской Федерации в государственные органы Правительства Российской Федерации, государственные органы при Правительстве Российской Федерации, государственные органы федеральных органов исполнительной власти, государственные органы при федеральных органах исполнительной власти.

4) Время работы в аппарате:

профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов.

5) Время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти.

6) Время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в аппарате органов государственной власти.

7) Время обучения работников государственных органов в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации, если они работали в этих органах до поступления на учебу.

8) Время военной службы, службы в органах внутренних дел, налоговой полиции, таможенных органах и в органах уголовно-исполнительной системы.

9) Время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с органами государственной власти.

2. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, исчисляется год за год.

3. Стаж работы, дающий право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих в аппарате Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края, определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распоряжением председателя Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_