**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БЛАГОДАРНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПЕРВОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 20 сентября 2017 года |  г.Благодарный |  № 18 |

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 года № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», постановлением Правительства Ставропольского края от 21 октября 2009 года № 267-п «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» Совет депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P51) об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Совета депутатов

Благодарненского городского округа

Ставропольского края И.А.Ерохин

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНОрешением Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края от 20 сентября 2017 года №18 |

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края (далее - Положение) устанавливает размер, порядок и условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края.

1.2. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

1.3. Размеры должностных окладов выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края устанавливаются в соответствии с предельными размерами должностных окладов муниципальных служащих муниципальной службы в Ставропольском крае в органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, установленными приложениями 1, 3 к постановлению Правительства Ставропольского края от 21 октября 2009 года № 267-п «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

РАЗМЕРЫ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ БЛАГОДАРНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | размеры должностных окладов (руб.) |
| 1 | 2 |
| Глава Благодарненского городского округа Ставропольского края,председатель Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края | 10672 |

РАЗМЕРЫ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ БЛАГОДАРНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности в органах местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края | размеры должностных окладов (руб.) |
| 1 | 2 |
| Первый заместитель главы администрации | 9783 |
| Заместитель главы администрации | 8894 |
| Управляющий делами | 8894 |
| Председатель контрольно-счетного органа | 8894 |
| Руководитель управления, отдела (со статусом юридического лица) | 8420 |
| Руководитель управления, отдела (без статуса юридического лица) | 7480 |
| Заместитель руководителя управления, отдела (со статусом юридического лица) | 7424 |
| 1 | 2 |
| Заместитель руководителя управления, отдела, (без статуса юридического лица) | 6772 |
| Руководитель структурного подразделения управления, отдела, службы | 6051 |
| Заместитель руководителя структурного подразделения управления, отдела, службы | 5516 |
| Консультант | 5405 |
| Инспектор контрольно-счетного органа | 5405 |
| Помощник главы администрации, выборного должностного лица местного самоуправления | 4983 |
| Главный специалист | 4983 |
| Ведущий специалист | 4271 |
| Специалист I категории | 3561 |
| Специалист II категории | 3204 |
| Специалист | 2847 |

Размеры должностных окладов выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края могут быть увеличены (проиндексированы) в соответствии с законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в размерах и сроки, установленные для государственных гражданских служащих Ставропольского края.

1.4. Выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края производятся следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы);

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячное денежное поощрение;

5) премия по результатам работы;

6) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременные поощрения;

8) материальная помощь.

1.5. Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу исчисляются, исходя из должностного оклада без учета ежемесячных и иных дополнительных выплат, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края за счет утвержденного, в установленном порядке, фонда оплаты труда и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка (денежного содержания) выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края.

2.Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лети порядок осуществления ее выплаты

2.1. Выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

2.2. Исчисление стажа осуществляется в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края.

2.3. В стаж муниципальной службы на основании решения руководителя соответствующего органа местного самоуправления, органа администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края (далее - работодатель), принятого по представлению комиссии, образованной в соответствующем органе местного самоуправления, органе администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края для выполнения должностных обязанностей. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

2.4. При исчислении стажа муниципальной службы выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края суммируются все включаемые (засчитываемые) в него периоды службы (работы). Документами, подтверждающими стаж муниципальной службы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных и муниципальных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

2.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, должностного лица местного самоуправления и муниципального служащего органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, без учета ежемесячных и иных дополнительных выплат и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном заместительстве ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, должностного лица местного самоуправления и муниципального служащего органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения служебных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателями сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

2.7. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании решения работодателя.

2.8. При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

3. Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) и порядок осуществления ее выплаты.

3.1. Надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, должностного лица местного самоуправления и муниципального служащего органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края устанавливается при соблюдении выборным должностным лицом местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края следующих показателей (критериев):

уровень функциональной нагрузки и ответственности;

сложный и напряженный характер работы (участие в комплексных проверках, участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов и др.);

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при принятии управленческих решений;

качественное и оперативное выполнение значительного объема работы, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений;

выполнение работы, требующей повышенного внимания;

результативность профессиональной служебной деятельности, личный вклад в решение поставленных задач.

3.2. Надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, должностного лица местного самоуправления и муниципального служащего органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края устанавливается правовыми актами работодателя в размере не превышающем 200 процентов должностного оклада на основании решения комиссии по установлению ежемесячной надбавки за особые условия деятельности (муниципальной службы).

3.3. Надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) исчисляется в установленном размере к должностному окладу выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, должностного лица местного самоуправления и муниципального служащего органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

3.4. При временном заместительстве надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, должностного лица местного самоуправления и муниципального служащего органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края начисляется на должностной оклад по основной должности.

3.5. Надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) выплачивается или ее выплата прекращается со дня вступления в силу правового акта работодателя.

3.6. Главе Благодарненского городского округа Ставропольского края и председателю Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) выплачивается в размере 200 процентов должностного оклада.

4. Размеры ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и порядок осуществления ее выплат.

4.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии со статьей 4 Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», постановлением Правительства Ставропольского края от 20 декабря 2006 года № 168-п «О процентных надбавках к должностному окладу (тарифной ставке) лиц, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны».

4.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается отдельным выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти должностные лица имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

4.3. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, имеющими:

степень секретности «особой важности» составляет 75 процентов;

степень секретности «совершенно секретно» - 50 процентов;

степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 10 процентов.

4.4. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

4.5. Размер процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается в размере:

при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов.

4.5. В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

4.6. Перерасчет процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, производится с момента возникновения права на перерасчет данной надбавки.

4.7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается и снимается правовым актом руководителя органа местного самоуправления.

5. Размеры ежемесячного денежного поощрения и порядок осуществления его выплаты

5.1. Ежемесячное денежное поощрение выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края устанавливается в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности в органах местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края | ежемесячное денежное поощрение (количество окладов по замещаемой должности) |
| 1 | 2 |
| Глава Благодарненского городского округа Ставропольского края | 2,4 |
| Председатель Совета Благодарненского городского округа Ставропольского края | 2,4 |
| Первый заместитель главы администрации | 2,3 |
| Заместитель главы администрации | 2,3 |
| Управляющий делами | 2,3 |
| Председатель контрольно-счетного органа | 2,3 |
| Руководитель управления, отдела (со статусом юридического лица) | 2,3 |
| Руководитель управления, отдела (без статуса юридического лица) | 2,2 |
| Заместитель руководителя управления, отдела (со статусом юридического лица) | 2,2 |
| Заместитель руководителя управления, отдела, (без статуса юридического лица) | 2,2 |
| Руководитель структурного подразделения управления, отдела, службы | 2,2 |
| Заместитель руководителя структурного подразделения управления, отдела, службы | 2,1 |
| Консультант | 2,1 |
| Инспектор контрольно-счетного органа | 2,1 |
| Помощник главы администрации, выборного должностного лица местного самоуправления | 2,0 |
| Главный специалист | 2,0 |
| Ведущий специалист | 2,0 |
| 1 | 2 |
| Специалист I категории | 1,7 |
| Специалист II категории | 1,7 |
| Специалист | 1,7 |

5.2. Ежемесячное денежное поощрение выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края выплачивается со дня избрания (назначения) на должность и прекращает выплачиваться со дня прекращения их полномочий, муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края - со дня расторжения трудового договора (контракта).

6. Порядок и условия выплаты премии по результатам работы

6.1. Премии выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края могут выплачиваться по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год и максимальными размерами не ограничиваются.

6.2. Премия по результатам работы носит персональный характер и производится с учетом исполнения должностных обязанностей.

При определении размера премии по результатам работы учитывается:

своевременное и качественное выполнение работником задач и функций, возложенных должностной инструкцией;

оперативное и качественное рассмотрение документов, полученных от вышестоящих органов и органов государственной власти, писем и обращений граждан и организаций;

своевременное и качественное выполнение заданий руководства;

выполнение иных особо важных заданий и поручений;

достижение значимых результатов в ходе выполнения работниками возложенных на них задач и функций;

внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

6.3. Основанием для выплаты премии выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края является распоряжение (приказ) работодателя, с указанием конкретного размера этой выплаты (в сумме, процентах, количестве должностных окладов).

Конкретный размер премии для главы Благодарненского городского округа Ставропольского края устанавливается распоряжением главы Благодарненского городского округа Ставропольского края.

Конкретный размер премии для председателя Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края устанавливается распоряжением председателя Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края.

6.4. Премия по результатам работы за месяц выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, проработавшим неполный месяц в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на военную службу, увольнением по сокращению штатов (в связи с ликвидацией, преобразованием органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края) выплачивается пропорционально отработанному времени.

Премии не выплачиваются выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, уволенным по другим основаниям до окончания отчетного периода.

Премия по результатам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год выплачивается в размере, установленном работодателем в пределах, утвержденного органу местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, органу администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края со статусом юридического лица фонда оплаты труда на текущий год.

7. Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

7.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в целях поощрения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края.

7.2. Основными показателями премирования являются:

внедрение новых технологий, реализация масштабных проектов, повышающих эффективность деятельности органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края и его аппарата;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение в оперативном режиме большого объема работы.

7.3. Премирование руководителей за выполнение работ и поручений особой сложности и важности осуществляется в зависимости от достижения, утверждаемых муниципальными правовыми актами Совета депутатов Благодарненского городского округа Ставропольского края и администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края показателей результативности профессиональной деятельности руководителей.

Решение о премировании руководителей структурных подразделений, органов администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края принимается главой Благодарненского городского округа Ставропольского края или лицом исполняющим обязанности главы администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края.

7.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается при расчете среднего заработка выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края.

7.5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в пределах, утвержденного органу местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, органу администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края со статусом юридического лица фонда оплаты труда на текущий год.

8. Порядок и условия выплаты единовременных поощрений

8.1. За безупречное и эффективное исполнение выборным должностным лицом местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицом местного самоуправления и муниципальным служащим органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края должностных обязанностей, применяются следующие виды поощрений:

награждение Почетной грамотой главы Благодарненского городского округа Ставропольского края с выплатой единовременного поощрения в размере 3000 рублей;

выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами;

выплата единовременного поощрения в связи с государственными и профессиональными праздниками.

8.2. Выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами производится лицам при наличии стажа муниципальной службы не менее 5 лет по достижении возраста: женщинами 50 и 55 лет, мужчинами 50 и 60 лет в размере не более двух должностных окладов.

8.3. Выплата единовременных поощрений производится в пределах, утвержденного органу местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, органу администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края, со статусом юридического лица, фонда оплаты труда на текущий год.

8.4. При расчете среднемесячного заработка суммы единовременных поощрений не учитываются.

9. Порядок и условия выплаты материальной помощи

9.1. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, должностному лицу местного самоуправления и муниципальному служащему органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края материальная помощь выплачивается на основании его заявления один раз в календарном году в размере 3,5 должностных окладов.

9.2. Материальная помощь выплачивается, как правило, при уходе выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, должностного лица местного самоуправления и муниципального служащего органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края в ежегодный основной оплачиваемый отпуск (далее - отпуск).

В случае разделения отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

9.3. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, должностному лицу местного самоуправления и муниципальному служащему органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, не использовавшему в течение календарного года отпуск, выплата материальной помощи производится на основании заявления в декабре текущего года в полном объеме.

9.4. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, должностному лицу местного самоуправления и муниципальному служащему органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, назначенному на должность в орган местного самоуправления в соответствующем календарном году, выплата материальной помощи производится при предоставлении отпуска либо, в случае его не использования, на основании заявления в декабре текущего года пропорционально отработанному времени.

9.5. При увольнении выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, должностного лица местного самоуправления и муниципального служащего органов местного самоуправления Благодарненского городского округа Ставропольского края, не использовавшего право на отпуск и не получившего материальную помощь, выплата производится пропорционально отработанному времени, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.6. Выплата материальной помощи производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного органу местного самоуправления, органу администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края на соответствующий календарный год.