РЕЗУЛЬТАТЫ

проверок (ведомственного контроля) соблюдения трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

в организациях, подведомственных администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края

за 2018 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование подведомственной организации | Дата проведения проверки |  результаты проведенных проверок |
| 1. | Муниципальное учреждение культуры «Благодарненский районный историко-краеведческий музей имени Петра Федоровича Грибцова» (МУК «БРИКМ») | 27 февраля 2018 года | В результате проверки нарушения не выявлены |
| 2. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 14» | 11 апреля 2018 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:сотрудники не ознакомлены с результатами проведения специальной проверки оценки условий труда;сотрудники ознакомлены с картами специальной оценки условий труда без указания даты ознакомления;не проведено обучение безопасным методам выполнения работ в течении месяца после приема на работу вновь принятых работников. |
| 3. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 27» | 11 апреля2018 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:нарушен порядок обучения по охране труда и проверки знаний охраны труда;нарушен срок обучения по охране труда члена комиссии, срок истек 16 марта 2018 года;не оформлен протокол проверки требования знаний охраны труда на вновь принятых на работу сотрудников; не проведен инструктаж требования охраны труда на рабочем для вновь принятых работников. |
| 4. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15» | 15 мая 2018 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:нарушен срок ознакомления сотрудников с результатом специальной оценки условий труда;сотрудники не ознакомлены с изменениями условий трудового договора, а именно изменилась классность условий труда;не проведен вводный инструктаж с работниками сторонних организаций (работники ООО «Кристал»); работники не прошли обучение безопасным методам и приему выполнения работ и оказанию первой медицинской, доврачебной помощи пострадавшим на производстве и проверку знаний требования охраны труда;не ведется журнал учета инструкций по охране труда;не ведется журнал выдачи инструкций по охране труда;отсутствует приказ о создании комиссии по охране труда. |
| 5. | Муниципальное учреждение культуры «Благодарненская централизованная библиотечная система» (МУК «БЦБС») | 25 мая 2018 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение Постановления Минтруда и социального развития РФ от 17 декабря 2002 года № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» не ведется журнал учета инструкций по охране труда для сотрудников. |
| 6.  | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Благодарненская детская школа искусств» (МУДО «БДШИ») |  | в нарушение статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации инструктажи по охране труда с работниками проведены с нарушением срока установленных трудовым законодательством. |
| 7. | Муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспечерскаяслужба» Благодарненского района Ставропольского края |  | В результате проверки нарушения не выявлены. |
| 8. | Муниципальное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Благодарненского района Ставропольского края" |  | В нарушение статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.1.2 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» не со всеми работниками, после оформления кадровых документов о приеме на работу в МФЦ, проводится вводный инструктаж по охране труда. Так, после оформления кадровых документов о приеме на работу, не проведён вводный инструктаж по охране труда;в журнал регистрации проведения вводного инструктажа работникам МФЦ внесена запись о проведении вводного инструктажа работнику, но в графе «подпись инструктируемого» работник не расписался. Следовательно, отсутствует факт подтверждения о том, что работнику был проведён вводный инструктаж по охране труда;в нарушение статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.1.3 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» до начала самостоятельной работы не проведён первичный инструктаж на рабочем месте;в нарушение статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.1.5 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» в 2018 году не проведён повторный инструктаж по охране труда. |
| 9. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» |  | В нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №4», (далее – СОШ №4), отсутствует список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов).На основании списка контингентов в соответствие с: п. 8 раздела II Порядка 302н заполняется направление на предварительный медицинский осмотр; п. 19 раздела III Порядка 302н периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании списка контингентов;п. 22 раздела III Порядка 302н поименные списки на проведение периодических медицинских осмотров составляются на основании утверждённого работодателем списка контингентов.В соответствие с п.21 раздела III Порядка 302н список контингента, разработанный и утверждённый работодателем, в 10-дневный срок направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя. Приказом директора СОШ №4 утверждён перечень профессий и должностных лиц, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру, (далее – перечень СОШ №4), в котором указаны профессия (должность) работника не в соответствии со штатным расписанием, а именно, в перечне СОШ №4: строка № 1 в графе «профессии, должность» - преподаватель, учитель предметник, в штатном расписании СОШ №4 – преподаватель организатор ОБЖ, учитель физики, учитель французского языка, учитель биологии и другие;строка №4 в графе «профессии, должность»- техслужащие, в штатном расписании уборщик служебных помещений 1р.Также в перечне СОШ №4 отсутствует наименование вредного производственного фактора согласно перечню факторов Порядка 302н, а также вредных производственных факторов, установленных в результате аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценке условий труда на рабочих местах, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно – надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также используя эксплуатационную, технологическую и иную документацию на машины, механизмы, оборудование, сырьё и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.В нарушение п. 18 приложения №2 Порядка 302н в перечень СОШ №4 включены не все должности, указанные в штатном расписании СОШ №4, а именно, не внесена должность «директор», « заместитель директора по ВР», «заместитель директора по УВР», «педагог-организатор» и другие. |
| 10. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 8» |  | В МОУ «СОШ №8», численность работников составляет 63 человека. 03.09.2018г. принят работник на должность «инженер – программист». Приказом назначен ответственный по охране труда. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда данный работник проходил 24.11.2017 года. Данное удостоверение получено в период работы в другой организации.Письмом Минтруда России от 11.10.2016г. № 15-2/ООГ-3609 «По вопросу обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» даны разъяснения: все поступающие на работу в организацию лица, в том, числе и внешние совместители, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда вне зависимости от того, проходил ли работник обучение по охране труда в период работы в другом хозяйствующем субъекте.Также, работник входит в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников МОУ «СОШ №8».В нарушение п. 2.3.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) член комиссии по проверке знаний требований охраны труда работник не прошел обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации.В нарушение ст. 217 ТК РФ в МОУ «СОШ №8» не введена должность специалиста по охране труда.В соответствии с ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку.В МОУ «СОШ №8» председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, (далее – СОУТ), 21 мая 2018 года утверждён отчет о проведении СОУТ. В нарушение Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 февраля 2014 года №80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда», (далее - Приказ 80н), декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, (далее – декларация), не направлена в Государственную инспекцию труда по Ставропольскому краю.Декларация подаётся работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении, которых подается декларация.В нарушение п.5 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель не ознакомил работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок 30 календарных дней с момента утверждения отчёта о проведении СОУТ: карта №1 СОУТ рабочее место «директор», карта № 2 СОУТ рабочее место «заместитель директора по ВР», карта № 3 СОУТ рабочее место «заместитель директора по УВР», карта № 4 СОУТ рабочее место «заместитель директора по АХЧ», карта №5 СОУТ рабочее место «учитель физики», карта №6 СОУТ рабочее место «учитель химии», карта № 7А рабочее место «учитель английского языка», карта № 9 СОУТ рабочее место «учитель географии», карта № 10 СОУТ рабочее место «учитель русского языка», карта № 11 СОУТ рабочее место «учитель математики», карта № 12А рабочее место «учитель начальных классов», карта № 14 СОУТ рабочее место «учитель технологии», карата № 15 СОУТ рабочее место «учитель информатики», карта № 16 СОУТ рабочее место «психолог», карта № 17 СОУТ рабочее место «учитель МХК», карта № 18 СОУТ рабочее место «учитель физкультуры», карта № 19 СОУТ «учитель истории», карта № 20 СОУТ рабочее место «учитель ОБЖ», карта № 21 СОУТ рабочее место «секретарь», карта № 22 СОУТ рабочее место «педагог-библиотекарь», карта № 23 СОУТ рабочее место «педагог-организатор», карта №24 СОУТ рабочее место «учитель геометрии», карта № 25 СОУТ рабочее место «заведующий филиала», карта № 26А рабочее место «учитель начальных классов».Директором МОУ «СОШ №8» утверждён по фамильный список работающих, подлежащих периодическому медицинскому осмотру в 2018 году, (далее – по фамильный список).  В нарушение п. 22 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственный факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», (далее – Приказ 302 н), в по фамильном списке отсутствует наименование вредного производственного фактора согласно перечню факторов Порядка 302н, а также вредных производственных факторов, установленных в результате аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценке условий труда на рабочих местах, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно–надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также используя эксплуатационную, технологическую и иную документацию на машины, механизмы, оборудование, сырьё и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.В нарушение п. 2.1.3 Порядка обучения в журнале регистрации вводного инструктажа МОУ «СОШ №8» не указана дата проведения вводного инструктажа работникам. В нарушение п. 2.1.3. Порядка обучения в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте МОУ «СОШ №8» не указана дата проведения первичного инструктажа работникам всего 44 человека.В нарушение п. 2.1.4. Порядка обучения вновь принятым работникам всего 11 человек не проведён первичный инструктаж на рабочем месте.В соответствии с Порядком обучения проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажей. |
| 11. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 15» |  | В МОУ «СОШ №15», численность работников составляет 91 человек. В нарушение статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа 524н от 04 августа 2014 года Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» принят на должность «инженер по охране труда». Приказом МОУ «СОШ №15» « О назначении комиссии по проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов» создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда работников МОУ «СОШ №15», состоящая из трёх человек.В нарушение п. 2.3.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) член комиссии по проверке знаний требований охраны труда не прошел обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации.В нарушение п.2.1.2. Порядка обучения не разработана и не утверждена программа для проведения вводного инструктажа.В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.1. Порядка обучения не проведен вводный инструктаж по охране труда при приеме на работу работникам.В нарушение п.2.1.4. Порядка обучения не разработана и не утверждена программа для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда для работников МОУ «СОШ №15».В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.3. Порядка обучения не проведен первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы работникам.В нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.2.1. Порядка обучения не организовано обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работникам.В нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.2.1. Порядка обучения организовано обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда с нарушением сроков, по истечению месяца после приема на работу, работникам.В нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), в МОУ «СОШ 15», не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов).Проведение предварительного медицинского осмотра осуществляется с нарушением Порядка 302н, а именно:лицу, поступающему на работу, не выдаётся направление на прохождение предварительного медицинского осмотра (пункты 7,8 Порядка 302н).Проведение периодических медицинских осмотров осуществляется с нарушением Порядка 302н, а именно:не разработаны поименные списки, на основании которых проводятся периодические медицинские осмотры (пункты 19,22,23 Порядка 302н);лицу, поступающему на работу, не выдаётся направление на прохождение периодического медицинского осмотра (пункты 8,24 Порядка 302н);работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (пункт 26 Порядка 302н). |