РЕЗУЛЬТАТЫ

проверок (ведомственного контроля) соблюдения трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

в организациях, подведомственных администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края

за 2019 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование подведомственной организации | Дата проведения проверки | результаты проведенных проверок |
| 1. | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Благодарненская детско-юношеская спортивная школа» | 25 января 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение п. 2.1.2. Порядка обучения не разработана и не утверждена программа для проведения вводного инструктажа;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации п. 2.1.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не проведен первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы не проведён первичный инструктаж на рабочем месте;  в нарушение п. 2.1.4. Порядка обучения не разработана и не утверждена программа для проведения первичного инструктажа на рабочем месте;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п.2.1.5. Порядка обучения не проведен повторный инструктаж на рабочем месте;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда для работников МУДО «БДЮСШ»;  в нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 2.2.1., 2.2.4. Порядка обучения не проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда со всеми работниками МУДО «БДЮСШ»;  в нарушение пунктов 8, 9, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н (далее – Порядок 302н), в МУДО «БДЮСШ» не разработан и не утвержден список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического осмотра, (далее – список контингентов);  в нарушение статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка 302н проведение предварительного медицинского осмотра осуществляется за счет средств лица, поступающего на работу;  в нарушение Порядка 302н лицу, поступающему на работу, не ведется направление на прохождение предварительного медицинского осмотра (пункт 7,8 Порядка 302н);  проведение периодических медицинских осмотров осуществляется с нарушением Порядка 302н, а именно:  работнику не ведется направление на прохождение периодического медицинского осмотра (пункт 8,24 Порядка 302н);  работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (пункт 26 Порядка 302н);  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников МУДО «БДЮСШ» не указаны условия труда на рабочем месте. |
| 2. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2» | 13 февраля 2019 года | В результате проверки нарушения не выявлены. |
| 3. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29» | 25 февраля 2019 года | В результате проверки  выявленные нарушения МДОУ «Детский сад № 29»  были устранены в ходе проверки. |
| 4. | Муниципальное автономное учреждение физкультурно-оздоровительный комплекс «Колос» | 27 февраля 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение статей 212, 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, «Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 (ред. от 23.09.2002) «О реализации Закона Российской Федерации» (О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании) не всех работников МАУ ФОК «Колос» представлены подтверждающие документы о факте прохождения обязательного психиатрического освидетельствования;  в нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 г. N 302н, (далее - Порядок 302н) в МАУ ФОК «Колос» не разработан и не утвержден список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра. |
| 5. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 16» | 18 марта 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.5. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) частично работникам МДОУ «ДС №16» не проведен повторный инструктаж по охране труда;  в нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, в МДОУ «ДС №16» не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников МДОУ «ДС №16» не указаны условия труда на рабочем месте. |
| 6. | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Сотниковская детско-юношеская спортивная школа» | 13 марта 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение пункта 3.4. раздела 3 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», в Учреждении приказом работодателя создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе трех человек, на момент проверки не были представлены подтверждающие документы (удостоверения) о факте прохождения обучения по охране труда, данных лиц, в установленном порядке;  в нарушение пункта 3.6. раздела 3 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» не оформлены протоколы проверки знаний требований охраны труда работников Учреждения (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией). |
| 7. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22» | 11 апреля 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  дата утверждения графика отпусков 26 декабря 2018 года нарушение срока, установленной статьей 123 Трудового Кодекса Российской Федерации – не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков под роспись не ознакомлены;  отсутствуют в трудовых договорах обязательные условия, установленные статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации:  место работы; гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда  на рабочем месте; условия труда на рабочем месте;  условие об обязательном социальном страховании работника,  журнал регистрации трудовых договоров и изменений в них в Учреждении не ведется;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки;  в нарушение п. 2.3.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) два члена комиссии по проверке знаний требований охраны труда не прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.1. Порядка обучения вводный инструктаж по охране труда при приеме на работу проведён с нарушением сроков, таким образом, работник допущен к выполнению должностных обязанностей без прохождения положенного инструктажа;  в нарушение п.2.1.3. Порядка обучения проведение первичного инструктажа на рабочем месте, первичный инструктаж не регистрируется в соответствующих журналах;  в нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), МДОУ «ДС №22», не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов);  проведение предварительного медицинского осмотра осуществляется с нарушением Порядка 302-н, а именно:  лицу, поступающему на работу, не выдаётся направление на прохождение предварительного медицинского осмотра (пункты 7,8 Порядка 302н);  проведение периодических медицинских осмотров осуществляется с нарушением Порядка 302-н, а именно:  работникам перед проведением периодического медицинского осмотра не выдаётся направление на прохождение периодического медицинского осмотра (пункт 24 Порядка 302н);  работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (пункт 26 Порядка 302н);  в нарушение статьи 213 Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, работники МДОУ «ДС №22» не проходят обязательное психиатрическое освидетельствование один раз в пять лет.  в нарушении ст.57 ТК РФ, а.б п.5 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018г. -2019г. в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) работников отсутствуют обязательные для включения условия стимулирующих (показатели и критерии) и компенсационных выплат, отсутствуют обязательные для включения условия:  количество рабочих часов; количество дней ежегодного оплачиваемого отпуска; характеристика условий труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда. |
| 8. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Александрия» | 23 апреля 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  дата утверждения графика отпусков 30 декабря 2018 года нарушение срока, установленной статьей 123 Трудового Кодекса Российской Федерации – не позднее, чем за две недели до наступления календарного года;  в нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 2.2.1., 2.2.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29, (далее – Порядок обучения) не проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда со всеми работниками МУК «ДК с. Александрия»;  в нарушение пункта 3.6. раздела 3 Порядка обучения не оформлены протоколы проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией);  в нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 г. N 302н, (далее - Порядок 302н) в МУК «ДК с. Александрия» не разработан и не утвержден список контингентов работников и поименный список, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра;  в нарушение статей 212, 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, «Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 (ред. от 23.09.2002) «О реализации Закона Российской Федерации» (О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании), Порядка 302н Учреждением на момент проверки не представлены подтверждающие документы о факте прохождения предварительного, периодического медицинского осмотра и медицинского обязательного психиатрического освидетельствования работниками Учреждения. |
| 9. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Алексеевское» | 31 мая 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  информация об отпусках не всегда отражается в разделах «VIII. Отпуск» карточек Т-2 работников Учреждения в соответствии с приказами. |
| 10. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 17» | 29 мая 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  график отпусков является обязательным как для работодателя, так и для работника (статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации). В случае изменения даты начала отпуска в графы 8 и 9 графика отпусков (форма № Т-7) должно вноситься основание (документ) перенесения отпуска и дата предполагаемого отпуска, а также фактическая дата предоставления отпуска (графа 7), данные сведения в график отпусков Учреждения не вносятся;  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), МДОУ «ДС №17», не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов);  пункта 26 Порядка 302н работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра;  пункта 8 Порядка 302н не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры работников МДОУ «ДС №17» не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки;  в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не установлены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МДОУ «ДС №17»;  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, работники детского сада № 17 не проходят обязательное психиатрическое освидетельствование один раз в пять лет;  в нарушение ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 года № 290н работники не информируются о полагающихся им средствах индивидуальной защиты;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ МДОУ «ДС №17» не утверждён перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» от 01 июня 2009 года № 290н в карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты отсутствует подпись работников о получении средств индивидуальной защиты;  в нарушение ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» от 09 декабря 2014 года № 997н (далее – Приказ об утверждении типовых норм выдачи СИЗ) не выдаются:  машинисту по стирке белья МДОУ «ДС №17» - фартук из полимерных материалов с нагрудником, перчатки с полимерным покрытием,  дворнику МДОУ «ДС №17»- фартук из полимерных материалов с нагрудником, сапоги резиновые с защитным подноском, перчатки с полимерным покрытием,  сторожу МДОУ «ДС №17»- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, сапоги резиновые с защитным подноском, перчатки с полимерным покрытием,  рабочему по обслуживанию зданий МДОУ «ДС №17»- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, сапоги резиновые с защитным подноском, перчатки с полимерным покрытием, перчатки резиновые или из полимерных материалов, щиток защитный лицевой или очки защитные, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее;  в нарушение перечня профессий, имеющих право на выдачу бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утверждённого 18 июня 2017 года заведующей, воспитателям не выданы халаты хлопчатобумажные.  в нарушение ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа об утверждении типовых норм выдачи СИЗ в перечень профессий, имеющих право на выдачу бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты МДОУ «ДС №17» не включены сторож, рабочий по обслуживанию зданий;  в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не проведен первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы. |
| 11. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры хутора Большевик» | 13 июня 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены. Также отсутствуют уведомления работников о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. Таким образом, нарушается требование статьи 123 Трудового Кодекса Российской Федерации об извещении о времени начала отпуска;  журнал регистрации трудовых договоров и изменений в них в Учреждении не ведется;  журналы регистрации приказов по личному составу, по основной деятельности в Учреждении не ведутся;  в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не установлены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МУК «ДК х. Большевик»;  в нарушение ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Порядка обучения в МУК «ДК х. Большевик» при приеме на работу работников не проводятся:  вводный инструктаж;  первичный инструктаж на рабочем месте.  В нарушение статьи 212, статьи 223 Трудового Кодекса Российской Федерации не оборудованы пункты оказания первой медицинской помощи (не укомплектованы аптечки);  в нарушение пункта 6 Методических рекомендаций по разработке инструкций по охране труда, утвержденных Министерством труда Российской Федерации от 13 мая 2004 года (пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет) в МУК «ДК х. Большевик» последний срок утверждения инструкций по охране труда в 2014 году. |
| 12. | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Факел»» | 27 июня 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 года № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих» (в редакции от 24 ноября 2008 года) предусмотрена профессия рабочих «уборщик служебных помещений» 1 разряда. Также, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций /учреждений/ Благодарненского муниципального района Ставропольского края, утвержденным постановлением администрации Благодарненского муниципального района Ставропольского края от 21 февраля 2014 года № 116, предусмотрена должность «уборщик служебных помещений». В нарушении указанных постановлений штатным расписанием Учреждения утверждена должность «Техслужащая» 1 разряда, в связи с чем необходимо привести штатное расписание в соответствие;  в нарушение пункта 39 Правил, на титульном листе трудовой книжки Ф.И.О не внесена отметка о выдаче вкладыша в трудовую книжку (ВТ-I № 0680977 от 01 апреля 2013 года). Вкладыш в трудовую книжку Ф.И.О не вшит (нарушение пункта 38 Правил). Также сведения о вкладыше в трудовую книжку Ф.И.О не внесены в Книгу учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;  в нарушении Правил на титульном листе трудовых книжек Ф.И.О, не внесены сведения об образовании, профессии, специальности;  Не во все личные карточки внесены сведения о приеме на работу и переводах на другую работу (раздел III) и подписи работников (Ф.И.О)  в нарушение статьи 76, статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.3.2 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» работники не прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проверку знаний требований охраны труда, допущены к работе;  в нарушение пункта 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 года № 290-н, с изменениями внесёнными приказом Минтруда РФ от 12 января 2015 года № 2-н отсутствует локальный нормативный акт, утверждающий нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты;  в нарушение пункта 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 года № 290-н, с изменениями, внесёнными приказом Минтруда РФ от 12 января 2015 года № 2-н – работники не проинформированы о полагающихся средствах индивидуальной защиты;  в нарушение статей 117, 147 Трудового Кодекса Российской Федерации:  делопроизводителям Ф.И.О (класс условий труда – 3.1), не производится доплата за работу во вредные условия труда;  уборщику служебных помещений Ф.И.О (класс условий труда – 3.2) не предусмотрены: дополнительный отпуск и доплата за работу во вредных условиях труда. |
| 13. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Бурлацкое» | 11 июля 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), в доме культуры, не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров, (далее – список контингентов);  в нарушение ст. 212, ст.213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка 302н:  проведение предварительного медицинского осмотра осуществляется за счёт средств лица, поступающего на работу;  Ф.И.О была принята на работу на должность экономиста 08.04.2019 года без прохождения предварительного медицинского осмотра;  была допущена к работе без прохождения предварительного медицинского осмотра;  не организовано проведение обязательного периодического медицинского осмотра работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;  в нарушение пункта 8 Порядка 302н не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры работников дома культуры не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, а именно, в трудовом договоре от 03 июня 2014 года № 32 с Ф.И.О, в трудовом договоре от 01 октября 2007 года № 11, в трудовом договоре от 08 апреля 2019 года №44;  в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не установлены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников дома культуры;  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, работники дома культуры не проходят обязательное психиатрическое освидетельствование один раз в пять лет;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ в доме культуры не утверждён перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;   |  |  | | --- | --- | | в нарушение статьи 213 Трудового кодекса РФ, Постановления  Правительства РФ «О реализации Закона Российской  Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан  при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, работники дома культуры  не проходят обязательное психиатрическое освидетельствование  один раз в пять лет. |  | |
| 14. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9» | 24 июля 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №9» (далее – детский сад №9) не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, так, например, в трудовом договоре от 03 июня 2019 года № 68 с Ф.И.О, всего 22 трудовых договоров;  в соответствии со ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), в детском саду №9, разработан и утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов);  в нарушение:  пункта 20 Порядка 302н в список контингентов не в полном объёме внесены профессии (должности) работников согласно штатного расписания детского сада № 9, а именно, учитель-логопед, оператор, машинист по стирке белья;  пункта 26 Порядка 302н работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра;  пункта 8 Порядка 302н не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр;  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка 302н на должность воспитатель Ф.И.О принята без прохождения предварительного медицинского осмотра;  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, работники детского сада № 9 не прошли обязательное психиатрическое освидетельствование, Ф.И.О;  в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не установлены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников детского сада №9;  в нарушение ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 года № 290н работники не информируются о полагающихся им средствах индивидуальной защиты;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ детском саду № 9 не утверждён перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;  в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не проведен первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы Ф.И.О (принята на работу 03 июня 2019 года). |
| 15. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Елизаветинское» | 13 августа 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  Работники учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое) журнал ознакомления с локальными актами не ведется;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О);  в нарушение пункта 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 года № 438н, в муниципальном учреждении культуры «Дворец культуры села Елизаветинское» (далее-дворец культуры) не разработано и не утверждено положение о системе управления охраной;  в нарушение пункта 9 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 года № 438н, во дворце культуры не разработана и не утверждена политика в области охраны труда;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации во дворце культуры не утвержден перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности;  в нарушение части 1 статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации во дворце культуры не организованы посты для оказания первой помощи пострадавшим;  в нарушение пункта 18 Приложения №2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 14.02.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных фактов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» во дворце культуры работники не проходят обязательные предварительные и периодические осмотры. |
| 16. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5» | 22 августа 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  Работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое) в журнале ознакомления работников с локальными нормативными актамиллективным договором, удового распорядка, ления при поступлении на работуром, Положением об оплате и другими локальными актами;  график отпусков является обязательным как для работодателя, так и для работника (статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации). График отпусков Учреждения на 2018-2019 годы не представлен. [График отпусков](consultantplus://offline/ref=0C7EDE5664CB58C4EC221CB394078E449CF8E7C2573468BF509738E3EE05EE88588659176626CB9ACB16E38B9B564BFE7C7C201B29BDD2B5w4I) на следующий год утверждается не позднее 17 декабря текущего года ([Письмо](consultantplus://offline/ref=0C7EDE5664CB58C4EC2201A182078E4499F8E1CC563F35B558CE34E1E90AB19F5FCF55166624C99BC949E69E8A0E44FA6462280D35BFD35CBBw8I) Минтруда от 08.12.2017 N 14-2/ООГ-9399);  в нарушении части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не извещает работника под роспись не позднее чем за две недели о времени начала отпуска.  Информация об отпусках не всегда отражается в разделах «VIII. Отпуск» карточек Т-2 работников Учреждения в соответствии с приказами;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 года в Учреждении отсутствуют обязательными для включения в трудовом договоре следующие условия:  сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;  место работы;  трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);  дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;  условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);  о стимулирующих, компенсационных выплатах;  режим рабочего времени и времени отдыха;  гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;  условия труда на рабочем месте;  условие об обязательном социальном страховании работника;  условия стимулирующих выплат (показатели и критерии);  другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.  Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора не подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.  Дополнительные соглашения Учреждение не представило.  Журнал регистрации трудовых договоров и изменений в них в Учреждении не ведется;  в нарушении требований статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации с приказом об увольнении (Ф.И.О), с приказом о приеме на работу (Ф.И.О.) не ознакомлены под роспись;  в нарушение требований пункта 9 Правил ведения и хранения трудовых книжек, на титульные листы трудовых книжек работников (Ф.И.О) не внесены сведения об образовании;  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О), не вшиты в трудовые книжки, в трудовой книжке не проставлена запись о выдаче вкладыша с указанием его серии и номера;  не во все личные карточки внесены сведения об аттестации, отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы, (Ф.И.О);  в нарушение статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа 524н от 04 августа 2014 года Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» Ф.И.О переведен на должность «инженер по охране труда» (Приказ № 11/3 от 03.09.2018г.);  в нарушение ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации:  п. 2.1.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённый Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения), вводный инструктаж по охране труда при приеме на работу проведён с нарушением сроков;  пп. 2.1.4. Порядка обучения первичный инструктаж на рабочем месте проведён после начала самостоятельной работы;  Ф.И.О (принята на работу 04.12.2018г.) первичный инструктаж на рабочем месте не проводился;  п. 3.4. Порядка обучения отсутствуют протоколы проверки знаний требований охраны труда работников МОУ «СОШ№5»;  п. 2.2.4. Порядка обучения организовано обучение по оказанию первой помощи пострадавшим с нарушением сроков, по истечению месяца после приема на работу не проведено обучение по оказанию первой помощи пострадавшим Ф.И.О (принята на работу 04.12.2018г.).  в нарушение ст. 212 ТК РФ, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н):  в поименном списке работников МОУ «СОШ №5», подлежащих периодическому медицинскому осмотру не указано наименование вредного производственного фактора или вида работы (п. 22 Порядка 302н);  отсутствует подтверждение направления поименного списка МОУ «СОШ№5» в медицинскую организацию за 2 месяца до даты начала проведения периодического медицинского осмотра (п. 23 Порядка 302н);  работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (п. 26 Порядка 302н);  перед проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работникам не вручаются направления на прохождение медицинского осмотра (п.7, п. 24 Порядка 302н);  в нарушение пункта 8 Порядка 302н не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр (п. 8 Порядка 302н);  утверждённый список контингентов работников МОУ «СОШ№5», подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, не направлен в 10-дневный срок в Роспотребнадзор (п. 21 Порядка 302н);  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ в МОУ «СОШ №5» не утверждён перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;  в нарушение ч.1 ст. 223 Трудового кодекса РФ в МОУ «СОШ №5» не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками (приказ Минздравсоцразвития России от 05.03. 2011г. № 169н);  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, в МОУ «СОШ №5» не организовано проведение психиатрического освидетельствования один раз в пять лет;  в нарушение ст. 212 ТК РФ, пункта 9 Типового положения о системе управления охраной труда №438н в МОУ «СОШ№5» отсутствует политика в области охраны труда.  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации:  трудовые договоры работников МОУ «СОШ №5» не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда от 15.10.2018 г. (всего 49 трудовых договоров);  трудовая функция указана не в соответствие со штатным расписанием, а именно, в трудовом договоре от 09 января 2018г. с Ф.И.О указана трудовая функция по должности «уборщик производственных помещений» - в штатном расписании « уборщик производственных и служебных помещений 1 разряда», в трудовом договоре от 09 января 2018г. с Ф.И.О не указана трудовая функция - в штатном расписании « повар», в трудовом договоре от 09 января 2018г. с Ф.И.О указана трудовая функция по должности «учитель технологии» - в штатном расписании « педагог дополнительного образования», также в данном трудовом договоре отсутствует дата начала работы;  в нарушение ст. 212 ТК РФ, ч.5 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ работники ознакомлены с результатами проведенной специальной оценки условий труда под роспись, но без указания даты ознакомления;  в нарушение ч.6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ на сайте МОУ «СОШ №5» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда. |
| 17. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Мирное» | 05 июня 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  Работники Учреждения не знакомятся с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое) в журнале ознакомления работников с локальными нормативными актамиллективным договором, удового распорядка, ления при поступлении на работуром, Положением об оплате и другими локальными актами;  работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись.  в нарушении части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не извещает работника под роспись не позднее чем за две недели о времени начала отпуска;  информация об отпусках не всегда отражается в разделах «VIII. Отпуск» карточек Т-2 работников Учреждения в соответствии с приказами;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в Учреждении отсутствуют обязательными для включения в трудовом договоре следующие условия:  сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;  место работы;  условия труда на рабочем месте;  журнал регистрации трудовых договоров и изменений в них в Учреждении не ведется;  в нарушение требований части 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации с приказом о приеме на работу (Ф.И.О), не ознакомлена под роспись;  в нарушение требований пункта 40, 41 утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225 с целью учета трудовых книжек, в Учреждении не ведется Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей;  не во все личные карточки внесены сведения об аттестации, отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы;  в нарушение п.21 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждённого Приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), разработанный и утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров, не направлен в 10-дневный срок в Роспотребнадзор;  в нарушение Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утверждённого Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 г. №73, в доме культуры отсутствует журнал регистрации несчастных случаев на производстве;  в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения):  первичный инструктаж на рабочем месте проведён с нарушением сроков после начала самостоятельной работы Ф.И.О (приступила к работе 09.01.2019 года – первичный инструктаж проведён 25.01.2019года);  первичный инструктаж на рабочем месте не проведён Ф.И.О (переведена на должность хореограф 01.07.2019);  в нарушение ст. ст. 212,213 ТК РФ, п. 2.3.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) художественный руководитель Ф.И.О (принята на работу 22.07.2019г.) не прошла обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в течение месяца после приема на работу;  в нарушение п.18 приложения №2 Порядка 302н хормейстер, хореограф не проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. |
| 18. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 10» | 20 сентября 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение пункта 38 Правил вкладыш в трудовую книжку Ф.И.О. не вшит (нарушение пункта 38 Правил);  не во все личные карточки внесены сведения о приеме на работу и переводах на другую работу (раздел III) и подписи работников Ф.И.О.;  в нарушение статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа 524н от 04 августа 2014 года Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» в штатном расписании МОУ «СОШ №10» от 01 января 2019 года введена должность «инженер по ТБ»;  в нарушение ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации:  п. 2.1.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённый Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения), вводный инструктаж по охране труда при приеме на работу проведён с нарушением сроков;  при приеме на работу не проведён вводный инструктаж по охране труда Ф.И.О.;  п. 2.1.3. Порядка обучения отсутствуют сведения о проведении первичного инструктажа на рабочем месте работникам, принятым на работу в 2018-2019гг., даты проведения повторного инструктажа;  п. 3.6. Порядка обучения протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников МОУ «СОШ№10» от 13 августа 2019 года оформлен не по установленной форме, также отсутствуют подписи проверяемых;  п.2.2.4. Порядка обучения работникам не организовано проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим и вновь принимаемым на работу лицам, не позднее одного месяца после приема на работу;  п. 2.3.2. Порядка обучения члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда МОУ «СОШ№10» Ф.И.О. не прошли специальное обучение по охране труда в обучающей организации;  14. В нарушение ст. 212 ТК РФ, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н):  работники при приеме на работу не направлялись на предварительный медицинский осмотр (п.18 приложения №2 Порядок 302н);  отсутствует подтверждение направления поименного списка МОУ «СОШ№10» в медицинскую организацию за 2 месяца до даты начала проведения периодического медицинского осмотра (п. 23 Порядка 302н);  перед проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работникам не вручаются направления на прохождение медицинского осмотра (п.7, п. 24 Порядка 302н);  не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр (п. 8 Порядка 302н);  не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра (п.8,19,22 Порядка 302н);  в нарушение ч.1 ст. 223 Трудового кодекса РФ в МОУ «СОШ №10» не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками (приказ Минздравсоцразвития России от 05.03. 2011г. № 169н);  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, в МОУ «СОШ №10» не организовано проведение психиатрического освидетельствования при приеме на работу, а также один раз в пять лет;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации:  трудовые договоры работников МОУ «СОШ №10» не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда;  в нарушение ч.6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ на сайте МОУ «СОШ №10» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда;  в нарушение ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, Приказа Минтруда России от 07.02.2014г. №80н декларация соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда не направлена в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае в течение 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда в МОУ «СОШ №10» (отчёт утвержден 02.08.2019г.). |
| 19. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Красные Ключи» | 15 октября 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены. Также отсутствуют уведомления работников о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. Таким образом, нарушается требование статьи 123 Трудового Кодекса Российской Федерации об извещении о времени начала отпуска;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года в Учреждении отсутствуют обязательными для включения в трудовом договоре следующие условия:  сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;  место работы;  гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;  условия труда на рабочем месте.  в нарушение ст. 212 ТК РФ, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н (далее – Порядок 302н):  не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра (пункты 8,19,22 Порядка 302н);  не проводятся периодические медицинские осмотры, не реже одного раза в год, работнику с вредными условиями труда (карта №2 специальной оценки условий труда от 31 июля 2017 года), Ф.И.О. – художественный руководитель (п. 3.12, прил. 1 Порядок 302н);  в нарушение ч.1 ст. 223 Трудового кодекса РФ не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками в соответствие с Приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 года №169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»;  в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.2.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 не организовано проведение (не позднее одного месяца после приема на работу и периодического, не реже одного раза в год) обучения работникам по оказанию первой помощи пострадавшим;  в нарушение ст. 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ, Приказа Минтруда России от 07 февраля 2014 года №80н декларация соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда не направлена в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае в течение 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда в МУК «Дом культуры села Красные Ключи» (отчёт утвержден 03 декабря 2018года). |
| 20. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9» | 10 октября 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года в Учреждении отсутствуют обязательными для включения в трудовом договоре следующие условия:  сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;  условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);  режим рабочего времени и времени отдыха;  гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;  условия стимулирующих выплат (показатели и критерии);  в нарушение ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации:  п. 2.1.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённый Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) при приеме на работу не проведён вводный инструктаж по охране труда Ф.И.О. (принят на работу 01.02.2019 года);  в нарушение ст. 212 ТК РФ, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н):  работники при приеме на работу не направлялись на предварительный медицинский осмотр (Ф.И.О), (п.18 приложения №2 Порядок 302н);  отсутствует подтверждение направления поименного списка МОУ «СОШ№9» в медицинскую организацию за 2 месяца до даты начала проведения периодического медицинского осмотра (п. 23 Порядка 302н);  перед проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работникам не вручаются направления на прохождение медицинского осмотра (п.7, п. 24 Порядка 302н);  не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр (п. 8 Порядка 302н);  работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (п. 26 Порядка 302н);  разработанный и утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, не направлен в 10-дневный срок в Роспотребнадзор (п.21 Порядка 302н);  в нарушение ч.6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ на сайте МОУ «СОШ №9» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда. |
| 21. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Каменная Балка» | 26 ноября 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8,19,22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года N 302н, (далее - Порядок 302н):  не разработан и не утвержден список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра;  не проводятся периодические медицинские осмотры, не реже одного раза в год, работнику с вредными условиями труда (карты №1,2,3 специальной оценки условий труда от 16.06.2017 г.), а именно, директору, художественному руководителю, хормейстеру (п. 3.12, прил. 1 Порядок 302н). |
| 22. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 11» | 20 ноября 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение ст. ст. 212,219,225 ТК РФ, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок 1/29) в МОУ «СОШ №11»:  отсутствует приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек (пункта 3.4. Порядка 1/29;  протоколы проверки знаний требований охраны труда работников (пункт 3.6 Порядка 1/29);  отсутствует утверждённая программа специального обучения по охране труда (пункт 2.3.2. Порядка 1/29);  в нарушение ст. ст. 212, 225 ТК РФ в МОУ «СОШ №11»:  не проведен вводный инструктаж по охране труда Ф.И.О. – принята на работу 13.06.2018г. уборщиком служебных помещений, трудовой договор от 13.06.2018г. №215 (пункт 2.1.2. Порядка 1/29);  не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда по должностям и (или) по видам работ;  отсутствует утвержденный перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;  отсутствует утверждённое приказом положение о системе управления охраной труда в организации, политика в области охраны труда (пункты 7,9 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н (далее – Приказ 438н);  отсутствует утвержденная программа первичного инструктажа на рабочем месте (пункт 2.1.4. Порядка 1/29);  работникам МОУ «СОШ №11» не проведен первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы;  повторные инструктажи по охране труда проводятся работникам МОУ «СОШ №11» с нарушением срока - более 6 месяцев (п. 2.1.5 Порядка 1/29);  не установлена порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МОУ «СОШ №11» (пункт 2.2.3. Порядка 1/29).  не организовано проведение (не позднее одного месяца после приема на работу и периодического, не реже одного раза в год) обучения работникам МОУ «СОШ№11» по оказанию первой помощи пострадавшим (пункт 2.2.4 Порядка 1/29).  В нарушение Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н (далее – Порядок 302н) в МОУ «СОШ №11»:  отсутствует подтверждение направления поименного списка в медицинскую организацию за 2 месяца до даты начала проведения периодического медицинского осмотра (п. 23 Порядка 302н);  разработанный и утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, не направлен в 10-дневный срок в Роспотребнадзор (п.21 Порядка 302н);  работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (п. 26 Порядка 302н);  перед проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работникам не вручаются направления на прохождение медицинского осмотра (п.7, п. 24 Порядка 302н);  не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр (п. 8 Порядка 302н).  В нарушение ч.6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ на сайте МОУ «СОШ №11» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда.  В нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры работников МОУ «СОШ №11» не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда от 21.09.2018 года, 14.03.2019 года. |
| 23. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Спасское» | 16 декабря 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  Работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое) в журнале ознакомления работников с локальными нормативными актамиллективным договором, удового распорядка, ления при поступлении на работуром, Положением об оплате и другими локальными актами;  отсутствуют уведомления работников о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. Таким образом, нарушается требование статьи 123 Трудового Кодекса Российской Федерации об извещении о времени начала отпуска;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О). В нарушение:  статьи 212 ТК РФ в МУК «Дом культуры села Спасское» не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда по должностям и (или) по видам работ, также отсутствует утвержденный перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;  ст. ст. 212,213 ТК РФ, п. 18 Приложения №2 к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 N 302н работники МУК «Дом культуры села Спасское» не проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;  ст. 223 ТК РФ не организованы посты оказания первой помощи, укомплектованные аптечками в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 N 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам";  ст.ст. 212, 219, 225 ТК РФ, п. 2.2.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 N 1/29 (Порядок 1/29) работникам МУК «Дом культуры села Спасское» не проводится обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда не позднее одного месяца после приема на работу;  п. 2.2.3. Порядка 1/29 не установлена порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МУК «Дом культуры села Спасское»;  п. 2.2.4 Порядка 1/29 не организовано проведение (не позднее одного месяца после приема на работу и периодического, не реже одного раза в год) обучения работников МУК «Дом культуры села Спасское» по оказанию первой помощи пострадавшим;  ст. 212 ТК РФ, п.2.1.1. Порядка 1/29 при приеме на работу не проведён вводный инструктаж по охране труда Ф.И.О.- художественный руководитель (принята на работу 01.01.2007г.), Космычевой И.В.- балетмейстер (принята на работу 01.01.2007г.);  п. 2.1.3 в журнале регистрации вводного инструктажа отсутствуют подписи инструктируемых, Ф.И.О. (инструктаж зарегистрирован 01.02.2016г.), Ф.И.О. (инструктаж зарегистрирован 01.01.2018г.);  п. 2.1.5. повторный инструктаж проводится работникам МУК «Дом культуры села Спасское» с нарушением сроков, а именно, реже одного раза 6 месяцев. |
| 24. | Муниципальное учреждение культуры «Сотниковский Дворец культуры» | 16 декабря 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое) в журнале ознакомления работников с локальными нормативными актамиллективным договором, удового распорядка, ления при поступлении на работуром, Положением об оплате и другими локальными актами;  работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены. Также отсутствуют уведомления работников о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. Таким образом, нарушается требование статьи 123 Трудового Кодекса Российской Федерации об извещении о времени начала отпуска;  информация об отпусках не всегда отражается в разделах «VIII. Отпуск» карточек Т-2 работников Учреждения в соответствии с приказами;  в нарушении требований статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации с приказом об увольнении (Ф.И.О.), с приказом о приеме на работу (Ф.И.О.) не ознакомлены под роспись;  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы, (Ф.И.О.).  в нарушение:  статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры работников дворца культуры не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), а именно, в трудовых договорах: № ДК0000012 от 01.01.2012г. с Гончаровой А.Н., № б/н от 01.09.2018г. с Бойко И.В., № ДК0000015 от 10.09.2015г. с Ф.И.О и другими работниками, всего 10 трудовых договоров;  федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон о СОУТ):  -части 1 статьи 11 - в отношении 16 рабочих мест, на которых по результатам СОУТ от 25.05.2017г. признаны оптимальными или допустимыми, не подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае;  - частей 2, 5 статьи 15 - отчет о проведении специальной оценки условий труда не утвержден председателем комиссии по проведению СОУТ. (Акт приема – передачи документов по договору №22/10/2018/34 от 22 октября 2018 года, график проведения работ по специальной оценке условий труда от 22 октября 2018 года), работники не ознакомлены с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета (25.05.2017г.) о проведении СОУТ, а именно, карта №3 СОУТ «руководитель народного хора», карта №4 СОУТ «руководитель фольклорного хора», карта №5 СОУТ «руководитель самодеятельного театра», карта № 13 СОУТ «техслужащая», карта №14 СОУТ «техслужащая», карта №15 СОУТ «дворник», карта № 16 СОУТ «сторож»;  работники ознакомлены с картами СОУТ, без указания даты ознакомления с результатами СОУТ, а именно, карта №2 СОУТ «художественный руководитель», карта № 6 СОУТ «помощник режиссера», карта № 7 СОУТ «аккомпаниатор», карта № 8 СОУТ «аккомпаниатор», карта № 9 СОУТ «балетмейстер», карта № 10 СОУТ «хореограф», карта № 11 СОУТ «заведующий хозяйственной частью».  В нарушение ст. ст. 212,213 ТК РФ, п. 18 Приложения №2 к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 N 302н работники Учреждения не проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.  В нарушение порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 N 1/29 (Порядок 1/29):  пункта 2.1.2 - отсутствует утвержденная программа вводного инструктажа по охране труда;  в Учреждении начаты журналы регистрации вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте 01.01.2018 года, журнал вводного инструктажа не прошит, не пронумерован - в нём зарегистрирована запись, без указания даты, о проведении вводного инструктажа Ф.И.О. - принята на работу, на должность аккомпаниатора 15.01.2016 года № трудового договора ДК 0000001 от 15.01.2016г.;  ст. 212,225 ТК РФ, Порядка 1/29 работникам Учреждения при приеме на работу не проводится вводный инструктаж по охране труда.  В журнале регистрации инструктажей на рабочем месте зарегистрированы повторные инструктажи работникам Учреждения перед проведением массовых мероприятий-01.01.2018г., 01.06.2018г., 04.01.2019г., 06.06.2019г. В соответствии с п. 2.1.7. Порядком 1/29 при проведении в организации массовых мероприятий работникам проводится целевой инструктаж  пункта 2.1.4.- отсутствует утвержденная программа первичного инструктажа на рабочем месте, также работникам Учреждения не проводится первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы;  пункта 2.1.5.- работникам не проводится повторный инструктаж не реже одного раза в 6 месяцев.  В нарушение ст.ст. 212,219,225 ТК РФ, пункта 3.4. Порядка 1/29- в Учреждении отсутствует приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, протоколы проверки знаний требований охраны труда работников, работники допущены к работе без прохождения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.  В нарушение Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н (далее –Приказ 438н);  пункта 7- в Учреждении отсутствует утверждённое приказом положение о системе управления охраной труда в организации;  пункта 9 – политика в области охраны труда.  В нарушение ст. 223 ТК РФ не организованы посты оказания первой помощи, укомплектованные аптечками в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 N 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам".  В нарушение статьи 212 ТК РФ в Учреждении не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда по должностям и (или) по видам работ, также отсутствует утвержденный перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности. |