**Решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Благодарненского городского округа Ставропольского края от 29 марта 2023 года**

29 марта 2023 года территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Благодарненского городского округа Ставропольского края заслушав информацию по рассматриваемым вопросам РЕШИЛА:

Вопрос 1.

«Об отказе работодателей от присоединения к соглашению между администрацией Благодарненского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Благодарненском городском округе Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2023-2025 годы»

1. Информацию принять к сведению.

2. Считать общество с ограниченной ответственностью «Зерносовхоз Ставропольский» присоединившимся к Соглашению.

3. Стороне работодателей

3.1. учесть возможность, в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 8.3. Соглашения, в связи с невозможностью реализации Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера обратиться в письменной форме (с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации) с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения.

Вопрос 2.

«О ситуации в организациях Благодарненского городского округа Ставропольского края, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом в 2022 году»

1. Информацию от муниципального учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Золотой колосок» принять к сведению.

2. Муниципальному учреждению дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Золотой колосок»:

2.1. обеспечить соблюдение требований трудового законодательства в области охраны труда в части снижения производственного травматизма и профессиональных рисков;

2.2. обеспечить актуализацию локальных актов учреждения в соответствии с изменениями в X разделе Трудового кодекса Российской Федерации и новыми нормативно-правовыми актами по охране труда.

3. Сторонам социального партнерства:

3.1. продолжить практику рассмотрения на заседаниях Комиссии вопроса травматизма в организациях, причин несчастных случаев уделив особое внимание их предупреждению.

4. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края:

4.1. усилить информационно-разъяснительную работу в организациях Благодарненского округа по вопросам предупреждения случаев производственного травматизма, внедрения программ нулевого травматизма и присоединения к Международной концепции «Vision Zero».

5. Стороне работодателей:

5.1. обеспечить профилактику производственного травматизма и профзаболеваний, активизировав работу по внедрению системы оценки и управления профессиональными рисками.

5.2. предоставлять информацию о состоянии условий и охраны труда в организации в программном комплексе «Катарсис», а также на бумажных носителях в управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края в установленные сроки.

5.3. создавать комитеты (комиссии) по охране труда, в целях предотвращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.4. предусматривать в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска (не менее двух дней) уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей.

5.5. проводить «Дни охраны труда» в организациях с привлечением профсоюзных представителей, технических и правовых инспекторов труда

( по согласованию)

Вопрос 3.

«Об итогах реализации Соглашения между администрацией Благодарненского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в Благодарненском городском округе Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2020-2022 годы»

1. Информацию принять к сведению.

2. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского района Ставропольского края разместить информацию об итогах реализации Соглашения на сайте администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края.

3. Сторонам социального партнерства:

3.1. обеспечить в 2023 году реализацию обязательств Соглашения между администрацией Благодарненского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»- координационным советом организаций профсоюзов в Благодарненском городском округе Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2023-2025 годы в полном объёме.

3.2. продолжить работу по созданию условий, способствующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения, снижению неформальной занятости на территории Благодарненского городского округа Ставропольского края;

3.3. обеспечить проведение мониторинга своевременности выплаты заработной платы работников, структуры фондов оплаты труда муниципальных учреждений социальной сферы, обратив особое внимание на обеспечение дифференциации оплаты труда в зависимости от объёмов, качества выполняемой работы;

3.4. принять меры по увеличению количества коллективных договоров, уделив особое внимание субъектам среднего и малого предпринимательства.

3.5. продолжить участие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Благодарненского городского округа Ставропольского края в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в социально-трудовой сфере.

3.6. в целях реализации статьи 51 ТК РФ провести до 15 мая 2023 года мониторинг по выполнению работодателями Благодарненского городского округа обязательств, предусмотренных территориальным трехсторонним соглашением и коллективными договорами, согласно прилагаемой форме.

4. Стороне администрации обеспечить:

4.1. своевременную выплату заработной платы работникам подведомственных муниципальных учреждений.

4.2. осуществлять еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате в организациях Благодарненского городского округа Ставропольского края.

5. Стороне Работодателей:

5.1. проводить мероприятия по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, укреплению трудовой и производственной дисциплины, недопущению случаев травматизма на производстве.

5.2. обеспечить в 2023 году выплату минимальной заработной платы не ниже 1,42 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае.

6. Стороне Профсоюзов:

6.1. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, в том числе в составе комитетов (комиссий) по охране труда, активизировать деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, проводить их обучение.

6.2. проводить информационно-разъяснительную работу по применению трудового законодательства и предупреждению трудовых конфликтов.

6.3. принять меры по обучению членов профсоюза в зональных семинарах, организованных учебно-методическим центром «Федерации профсоюзов Ставропольского края»

Вопрос 4.

«О ситуации на рынке труда в Благодарненском городском округе Ставропольского края и реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2022 году»

1. Информацию принять к сведению.

2 Стороне Работодателей:

2.1. обеспечить выполнение Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе, ежемесячно в срок до 25 числа представлять государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Благодарненского района» информацию о наличии вакантных рабочих мест с использованием возможности интерактивного портала министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края stavzan.ru;

2.2. предусматривать на вакантных рабочих местах заработную плату в размерах, не менее чем установлено соглашениями всех уровней;

2.3. направлять граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, на обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации по востребованным на рынке труда профессиям;

2.4. устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии работникам, увольняемым в связи с сокращением численности и штатов, предусматривать меры, направленные на повышение конкурентоспособности работников на рынке труда.

3. Рекомендовать государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Благодарненского района»:

3.1. ежегодно проводить ярмарки вакансий рабочих мест с привлечением максимального количества граждан и работодателей;

3.2. продолжить реализацию мероприятий, направленных на содействие трудоустройству граждан, снижения уровня безработицы и напряжения на рынке труда;

3.3. принимать эффективные меры по трудоустройству граждан, используя возможность организации общественных и временных работ;

3.4. информировать население, работодателей о возможностях обучения (переобучения, повышения квалификации) в рамках национального проекта «Демография», краевой государственной программы «Старшее поколение».

4.Стороне профсоюзов:

4.1. при разработке коллективных договоров и соглашений инициировать включение в них мероприятий по сохранению рабочих мест, обеспечению условий работы для молодых специалистов, лиц предоставлению увольняемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.2. осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников.

Вопрос 5.

«О реализации мер по поддержке малого и среднего предпринимательства в Благодарненском городском округе Ставропольского края в 2022 году»

1. 1. Информацию принять к сведению.

2. Стороне органов местного самоуправления:

2.1. оказывать всестороннее содействие малому и среднему предпринимательству Благодарненского городского округа Ставропольского края в реализации подпрограммы «Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, развития потребительского рынка и улучшение инвестиционного климата» муниципальной программы Благодарненского городского округа Ставропольского края «Осуществление местного самоуправления в Благодарненском городском округе Ставропольского края».

3. Сторонам социального партнерства:

3.1. продолжить работу по информированию субъектов малого и среднего предпринимательства, о существующих мерах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае, оказываемых министерством экономического развития Ставропольского края и организациями образующими инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства.

Вопрос 6.

«О предоставлении мер социальной поддержки гражданам на территории Благодарненского городского округа Ставропольского края в 2022 году»

1. Информацию принять к сведению.

2. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского района Ставропольского края:

2.1. организовать эффективное и целевое использование бюджетных средств, выделяемых на осуществление государственных и муниципальных услуг в 2023 году.

2.2. предлагать малоимущим гражданам оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта в случае их обращения за назначением других мер социальной поддержки;

проводить выездные семинары в сельских населенных пунктах в целях разъяснения порядка оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта гражданам;

распространять информацию о социальном контракте посредством печатных материалов (буклетов, листовок и т.д.);

2.3. проводить мероприятия с жителями Благодарненского городского округа по привлечению новых получателей субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг с использованием сетей Интернет.

3. Сторонам социального партнерства:

3.1. проводить информационно-разъяснительную работу по предоставлению мер социальной поддержки гражданам на территории Благодарненского городского округа Ставропольского края.

4.Стороне работодателей:

4.1. инициировать работу по награждению ведомственными знаками отличия в труде работников, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда».

5. Стороне профсоюзов:

5.1. продолжить мониторинг индексации мер социальной поддержки на оплату коммунальных услуг работникам.